

Muligheter skapes sammen

Vibrandsøy-plattformen - 2023-2027



Vibrandsøy-plattformen

Haugesund Høyre, Haugesund FrP, Haugesund Venstre og Pensjonistpartiet Haugesund er enige om å etablere et blågrønt flertall som skal samarbeide om budsjett, økonomisaker og politikkutvikling for Haugesund i perioden 2023 til 2027. Det er flertalletsmål å etablere et langsiktig samarbeid ut over denne valgperioden.

Haugesunderne skal kunne bestemme mest mulig over sitt eget liv, samtidig som vi tar ansvar for hverandre. Kommunen skal legge til rette for at alle får like muligheter, ta vare på de som trenger det og la folk ha frihet til å ta egne valg.

Partiene vil ta rollen som folkevalgt på alvor, sørge for å se samfunnet nedenfra og opp, og være innbyggernes stemme inn i kommunen.

Samarbeidet skal gi kommunen en høy grad av forutsigbarhet i den økonomiske politikken, og skape grunnlag for god styring, hvor utvikling av tilstrekkelig økonomisk handlingsevne for Haugesund kommune er et mål i seg selv.

De siste årene har kommunen forpliktet seg til store investeringer som vil øke gjelden vår betydelig og medføre store finanskostnader på driftsbudsjettet til kommunen. Partiene som er representert i denne plattformen har tidligere uttrykt sin bekymring for dette, og tempoet som er satt for de ulike investeringsprosjektene bidrar til å øke den økonomiske risikoen. Det kommer en tid der vi ikke lenger kan belage oss på ekstraordinære utbytter fra Haugaland Kraft, motkonjunkturtiltak fra staten og covid-19 midler for å skape overskudd. Dette tar vi på alvor.

Denne politiske plattformen omtaler de politiske målene flertallet vil jobbe for. Hvor langt flertallet lykkes i å nå disse målene vil være avhengig av det økonomiske handlingsrommet.

Partiene er enige om at kommunens primær oppgaver som drift av barnehage, skole, helse og omsorg skal prioriteres. I tillegg skal det legges til rette for økt boligbygging og etablering av nye bedrifter og arbeidsplasser i Haugesund. Arbeidet for å nå kommunens klimamål skal være offensivt, innovativt og gi reelle utslippskutt.

Partiene er i tillegg enige om at Haugesund kommune skal kjennetegnes av en sterk positiv vilje til å finne gode løsninger på innbyggernes og lokalt næringslivs ulike behov. Kommunen skal tilrettelegge og spille på lag med frivilligheten, organisasjoner og andre gode krefter på Haugalandet. Haugesund kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, som ser hver enkelt medarbeider og har god dialog med de ansattes organisasjoner.

Partiene er enige om å samarbeide om aktiv utvikling av ny politikk, blant annet innenfor hovedområdene som er nevnt i denne avtalen. Dette dokumentet angir

overordnet politisk retning. I saker som ikke er omtalt i denne avtalen er partiene enige om å først søke enighet seg imellom.

I store og viktige saker for kommunens utvikling, skal det søkes brede flertall blant bystyrets øvrige partier. Det skal jobbes for mer åpenhet, involvering og bedre samarbeid på tvers av politiske skillelinjer. Haugesund kommune skal være en god samarbeidspartner i regionen og på Vestlandet.

Partiene er også enig i fordeling av øvrige verv i henhold til Vedlegg A, som følger partiene i hele perioden dersom en representant fratrer sitt verv. Partiet har ansvaret for at kjønnsbalansen og andre regler for utnevning opprettholdes, hvis ikke annet avtales.

Ved oppnevning av nye utvalg o.l. skal partiene avtale fordeling, og ta hensyn til kjønnsbalanse, partiets oppslutning, samt representasjon fra flest mulig partier.

Ved utnevning av styrer er det viktig å vurdere hvilken kompetanse som ønskes i selskapene. Flertallet skal arbeide for at sammensetning av styrer skal bidra til at styret som kollegium har en bred og solid erfarings- og kompetansebakgrunn. Øvrige verv fordeles etter partiets størrelse der største parti velger først.

Ordføreren samler gruppelederne i flertallskonstellasjonen fortrinnsvis ukentlig for å gjennomgå aktuelle saker, og har faste møter med utvalgslederne til de ulike politiske utvalgene. Det vil jevnlig legges opp til evalueringsmøter der samarbeid og samarbeidsform vurderes for stadig å muliggjøre et godt samarbeidsklima og et langsiktig samarbeidsperspektiv.

Representantene for partiene som undertegner denne avtalen vil forplikte sine representanter i Bystyret til å stemme samlet for våre ansvarlige og helhetlige budsjetter, og overens med avtalens innhold.

Denne avtalen er godkjent av alle partiers respektive bystyregrupper.

03.10.2023

Vibrandsøy - Haugesund

Karoline Sjøen Andersen
Høyre

Gunn Bendiksen
Fremskrittspartiet

Bjørn Gunnar Husby
Venstre

John William Pettersen
Pensjonistpartiet

Det skal være godt å bli gammel i Haugesund

Haugesund står overfor store beslutninger og investeringer i årene som kommer innen eldreomsorgen. De kommende 20 årene vil antallet mennesker over 80 år dobles. Vi kan forvente at dagens og morgendagens eldre kommer til å være aktive og engasjerte innbyggere som lever lengre og friskere liv. Det krever at vi lytter til innbyggerne våre og videreutvikler tjenestene sammen med dem.

Vi tror at de fleste ønsker å bo i eget hjem så lenge som mulig. Samtidig er det flere spennende nye bo-konsepter under utvikling i Norge og i andre land som kan være et attraktivt alternativ for mange å bli eldre i. Som kommune må vi være med å tilrettelegge for slike prosjekter.

Selv om det er positivt at flere lever lenger, vil en stor andel ha behov for helsetjenester fra kommunen. Vi vil ta utgangspunkt i den vedtatte strategiplanen for helse- omsorg og sosialtjenester, og følge opp med konkrete tiltak slik at vi sikrer et fremtidsrettet tilbud med høy grad av valgfrihet og medbestemmelse.

Vårt mål er å holde folk friske lengre, gjennom forebygging og rehabilitering. Gode hjemmetjenester vil være avgjørende i årene som kommer for å sørge for at pleietrengende kan opprettholde et så normalt liv som mulig hjemme.

Samtidig skal vi ikke undervurdere behovet for sykehjemsplasser og mer omfattende pleietilbud i årene som kommer. De som blir så syke at de har behov for heldøgns omsorg skal få det i moderne og verdige lokaler, med gode aktivitetstilbud, måltider og riktig medisinbruk.

Flertallet vil:

- etablere et samarbeid med private boligbyggere hvor nye prosjekter får en sertifisering som eldrevennlig
- få på plass en årlig kvalitetsmelding for helse- og omsorgstjenesten der både brukerundersøkelser, objektive kvalitetsindikatorer og brukertilfredshet måles
- ta i bruk velferdsteknologi som gir brukerne større trygghet, frihet og en mer aktiv alderdom, samt sørge for veiledning og opplæring i bruk av disse verktøyene
- legge til rette for en aktiv alderdom som forebygger ensomhet gjennom sosiale møteplasser og aktiviteter i samarbeid med frivilligheten
- støtte opp om og videreutvikle Frisklivssentralen og seniorsenteret på Havnaberg
- bruke lavterskeltilbud, hverdagsrehabilitering og forebygging i større grad slik at eldre er i stand til å klare seg selv og mestre egne liv
- legge til grunn en kvalitetsnorm for hjemmetjenester slik at alle mottar et likeverdig tilbud

- åpne for fritt brukervalg i helse- og omsorgstjenestene
- satse på heldøgns omsorgsboliger for personer som ikke lenger kan bo hjemme, samt legge til rette for at ektepar som ønsker å bo sammen får tilbud om dette
- sette i gang arbeidet med et nytt sykehjem som skal gi et bedre tilbud til brukerne og samlokalisere viktige helsetjenester
- sørge for at pasienter og brukere mottar næringsrike og måltider til riktig tid, leggetider som følger en naturlig døgnrytme, riktig medisinerings osv.
- bli en demensvennlig kommune ved blant annet å sørge for bedre tilrettelegging for pasienter, pårørende og i samfunnet for øvrig

Vi skal ha Rogalands beste skoler og barnehager

Vår aller viktigste oppgave er å sikre barna våre en god og trygg oppvekst, uavhengig av bakgrunn og utgangspunkt. Vi tror på valgfrihet og mangfold, og mener at både private og offentlige barnehager og skoler spiller en viktig rolle for å oppnå dette målet. Derfor må barnehagene og skolene få ressursene og friheten til å møte behovene hvert enkelt barn har. Barnehagen skal gi barn trygge rammer og nødvendige ferdigheter til å mestre overgangen til skolehverdagen. Skolen skal være en arena med tilpasset opplæring, og tidlig innsats for barn som har behov for særskilt oppfølging.

Det er mye som er bra i Haugesundskolen, men vi har fortsatt uløste utfordringer. Mange elever blir hengende etter tidlig i skoleløpet, og vi ser store forskjeller mellom skolene. Flertallet vil bygge et lag rundt elevene og legge til rette for mer praktisk undervisning. Vårt mål er at elevene skal lære mer på skolen, og at ingen elever skal gå ut av grunnskolen uten å kunne lese, skrive og regne skikkelig.

Læreren er en kunnskapsarbeider, og kvaliteten på undervisningen er avhengig av lærerkollegiets motivasjon og faglige kompetanse. Skolen må derfor drives frem av faglig sterke lærere og rektorer, som får fokusere på sine hovedoppgaver. Det vil løfte kvaliteten i skolen. For flertallskonstellasjonen er kunnskap i skolen det viktigste, og vi har en rekke utfordringer i Haugesundskolen som bør løses før skolemat og heldagsskole prioriteres.

Flertallet vil:

- sikre gode overganger hele veien fra barnehage via grunnskole til videregående
- satse på lesing og skolebibliotek, med mål om at alle andreklassinger skal kunne lese
- utvide skolehelsetjeneste-tilbudet
- innføre en "tidlig innsats-reform" som gir elevene rask hjelp når de trenger det
- sette en standard for den faglige og fysiske utforming av Haugesundskolen, der elever, lærere og skoleledelse på alle skoler sikres arbeidsforhold som står i stil med ambisjonene for Haugesundskolen
- gjennomføre Lærerløftet 2030, som blant annet skal sikre at alle lærerne har mulighet til å få minst 30 studiepoeng i fagene de underviser i
- utdanne minst fem lærerspesialister
- vurdere å innføre Lærere på hjul - en vikarpool med kompetente og spesialiserte lærere
- styrke laget rundt elevene med miljøterapeuter, sosiallærere o.l
- arbeide for flere praktiske og teoretiske valgfag på ungdomsskolen
- finne ut hvorfor færre av våre elever fullfører yrkesfaglig vgs-opplæring sammenlignet med andre kommuner i Rogaland

- ha mer praktisk undervisning i samarbeid med private aktører, og vurdere en produksjonsskole
- støtte etablering av friskoler der disse er et supplement til den offentlige skolen
- ha en transparent skolesektor med full åpenhet om resultater på skolenivå
- sørge for fleksible leverings-, hente- og passetider innen SFO og kommunale barnehager
- opprettholde skoletilbudet på Saltveit og Røvær
- sørge for kontinuerlig barnehageopptak
- at alle barnehager har en bevisst strategi for læring på barns premisser i barnehagen, og legge særlig vekt på barnas språkutvikling
- gjøre nødvendige grep for på sikre en effektiv drift og gode kommunale barnehager
- sikre trygge skoleveier og utarbeide hjertesoner på kommunens skoler og barnehager

Attraktive Haugesund

For å kunne tilby gode velferdstjenester, opprettholde skolestrukturen og ha en by i vekst, er vi avhengige av å tiltrekke oss flere kloke hoder og varme hender. For å tiltrekke oss disse trenger vi levende bydeler med gode møteplasser, varierte boligtyper, friluftsområder og tjenestetilbud. Flertallet vil også videreutvikle sentrum med mål om å skape et attraktivt og urbant bomiljø for alle aldersgrupper.

Det er markedet og den enkelte næringsdrivende som må avgjøre hvilke virksomheter det er behov eller marked for å etablere i kommunen. Vi vil lytte til bedriftenes behov og spille på lag med de som ønsker å satse i Haugesund, samt prioritere raskere saksbehandling, tilby næringsarealer i alle bydelene og holde de kommunale avgiftene så lave som mulig.

Flertallet vil:

- jobbe for å bli 40.000 innbyggere innen 2030
- legge til rette for et mangfold av bomiljø og boligtyper i hele kommunen
- sette av minst 10 millioner kroner årlig til bydelstiltak, med mål om å involvere innbyggerne i utformingen av eget nærområde
- sette av minst 10 millioner kroner årlig til sentrumstiltak
- utvikle kompakte lokalsentre etter modell fra «10-minuttersbyen», for mer levende bydeler og hverdagstjenester nær der folk bor
- gjennomføre en arkitektkonkurranse og planlegge kvartalsvis oppgradering av gågata, samt sørge for at Indre kai og Haraldsgata bindes tettere sammen
- opprette et ad hoc-utvalg som skal utarbeide en næringsplan, med mål om å etablere et fast næringsutvalg
- ta initiativ til å etablere et Næringsfond
- ha et tettere samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å videreutvikle tilbudene og sørge for program som treffer næringslivets behov
- ved rullering av kommuneplanens arealdel ha følgende overordnede mål:
 - Alle typer næringer skal ha mulighet til å utvikle og etablere seg i kommunen
 - Haugesund skal være en by med god tilgang på natur- og grøntområder
 - Kommunen skal ha tilstrekkelig og differensierte boligreserver tilgjengelig for kommende generasjoner

Stoppe utslippene, ikke utviklingen

Vi skal overlate kloden vi overtok fra våre forfedre, i minst like god eller i bedre stand til våre etterkommere. Det betyr at vi må ta klimaendringene på alvor, og gjennomføre internasjonale forpliktelser også lokalt. Flertallet er teknologioptimister, og det grønne skiftet gir oss muligheten til å utvikle ny teknologi og skape nye jobber lokalt.

Teknologiske nyvinninger vil hjelpe oss å nå målene, og vi vil legge til rette for at disse blir utviklet på Haugalandet. For å nå målet om kutt av klimagasser med minst 55% innen 2030 er alle nødt til å bidra, og løst på rett måte kan utfordringen danne grunnlaget for vekst, nye arbeidsplasser og økt livskvalitet på Haugalandet.

Vi vil utvikle Haugesund til å bli en naturvennlig by som tar vare på naturmangfoldet. Det skal være lett å ta miljøvennlige valg, og vi skal sikre gode forbindelser gjennom hele byen slik at alle innbyggere skal kunne gå eller sykle til typiske hverdagstjenester.

Haugesunds rolle som regionsenter gjør at bilen vil være et sentralt fremkomstmiddel også i fremtiden. Haugesund trenger derfor alle former for effektive og miljøvennlige transportløsninger som får folk og varer trygt og raskt frem på tvers av kommunegrensene.

Flertallet vil:

- gjennomføre nødvendige tiltak for å nå klimamålene i 2030, og bli et lavutslippssamfunn innen 2050
- følge opp kommunen sin klima- og energiplan
- prioritere tiltak med størst mulig reduksjon i klimagassutslipp per brukte krone, både på kort og lang sikt
- bruke vår offentlige innkjøpsmakt og regelverk som et viktig virkemiddel for å utvikle miljøteknologi og ta i bruk miljøvennlige løsninger
- utarbeide en ny skogbruksplan som omtaler fremtidige hogstområder og hvordan arealene skal pleies etter hogst
- øke fokus på vedlikehold av turstier, gjerne i samarbeid med frivilligheten
- påse at miljørelaterte data fra kommunen er lett tilgjengelig for innbyggerne
- bygge opp 10-minuttersbyen med mål om at alle innbyggere skal kunne gå eller sykle til typiske hverdagstjenester
- se på tiltak for et renere hav og motvirke spredning av havnespy
- videreutvikle kommunen sitt klimabudsjett og klimaregnskap
- at kommunen alltid vurderer gjenbruk av eksisterende bygningsmasse før nybygg
- gjenåpne flere elver og bekker som er lagt i rør

Kulturbyen med 1 million besøkende hvert år

Festival- og kulturbyen Haugesund skal være byen mellom Stavanger og Bergen som byr på folkeliv, kulturopplevelser og aktivitet. Vi skal skape en by med over én million tilreisende hvert år, der gatene fylles med idretts- og cruiseturister, festival- og konferansegjester, regionens innbyggere og andre tilreisende.

Haugesund skal være en av Norges beste festival- og kulturbyer, med et fritt og sterkt kulturliv der viktige kulturarenaer som folkebiblioteket, kinoen, kulturskolen, teateret og kulturhusene står som grunnpilarer. Vi ønsker å pynte byen til jubileumsfest, og jobbe for å fylle byen med festival og aktivitet som skaper en levende stemning hele året. Målet er et mangfoldig kulturtilbud og en gøyere by å bo i for alle.

Idrettsturisme vil også være en betydelig bidragsyter for besøkende til vår region. Derfor ønsker vi å ha tett samarbeid med lokale idrettsorganisasjoner for å tiltrekke regionale og nasjonale sportsarrangementer til Haugalandet. Dette vil gi både økonomiske ringvirkninger lokalt, men også inspirere innbyggerne til å bedre egen folkehelse.

Vibrandsøy er en av byens fineste perler. Flertallet vil ta ansvar for at øya blir mer tilgjengelig, slik at flere kan nyte landskapet, badeplassene og kystkulturen. Likedan er det naturlig å se på en forlengelse av kyststien.

Flertallet vil:

- lage en turist-strategi for hvordan vi skal tiltrekke oss 1 million turister årlig
- føre en liberal alkoholpolitikk som blant annet åpner for skjenking på stadion og i gågata, og etablering av vinmonopolet på Raglamyr
- videreutvikle Vibrandsøy, Røvær og Nordbygdene
- styrke båttilbudet til byøyene
- etablere utsiktspunkter over Haugesund, Haugalandet og Nordsjøen/havet
- etablere flere hverdagsturer i hele byen og fullføre turstien rundt Eivindsvatnet
- forlenge kyststien nordover og sørover
- ta vare på og videreutvikle byens arkitektur og maritime kulturhistorie
- tilrettelegge for mobile gatekjøkken
- tilrettelegge for bobilparkering med fasiliteter for bobilturisme
- feire Haugesunds 170 og 175 årsdag sammen med byens innbyggere
- tilrettelegge for flere offentlige toaletter

Byen med muligheter for alle

Haugesund skal være en by for alle, uavhengig av alder, bakgrunn, identitet og livssituasjon. Vi er heldige som har et rikt organisasjonsliv som bidrar til å skape aktivitetstilbud for mennesker med ulike interesser i alle aldre, og viktige sosiale møteplasser som fremmer folkehelse og aktivitet på tvers av nasjonaliteter. Haugesund kommune bør benytte seg mer av de frivillige ressursene som finnes i samfunnet og se på disse som viktige bidragsyttere til de kommunale tjenestene. For å sørge for at flere får delta i frivillige aktiviteter, uavhengig av familiens lommebok, vil vi også gjeninnføre fritidskortet.

Haugesund kommune skal bidra gjennom å være en samarbeidspartner og støttespiller for lag og foreninger, være garantist ved behov, og stille kommunens arealer og bygg til disposisjon ved ledig kapasitet.

Vi tror på at frivilligheten er en verdifull ressurs som kan bidra til å løse samfunnsutfordringer på en effektiv og inkluderende måte. Gjennom et nært samarbeid kan kommunen og frivilligheten sammen skape bedre velferdstjenester, kulturtilbud, idrettsaktiviteter og sosiale fellesskap som beriker livene til innbyggerne i Haugesund.

En av de største samfunnsutfordringene våre er det voksende antallet unge som havner på langvarige stønader fra NAV. Både for den enkelte, og for samfunnet for øvrig, må vi forstå hvorfor dette er et økende problem sammenlignet med tidligere, slik at vi kan redusere omfanget og bidra til at disse personene kan få en meningsfull hverdag og en ny sjanse i arbeidslivet.

Personer med nedsatt funksjonsevne må gis tilrettelagte muligheter slik at de kan delta aktivt i arbeidslivet og kultur- og fritidsaktiviteter.

Flertallet vil:

- lage en oppfølgingsplan for unge uføre i samarbeid med NAV for å få flere ut i jobb
- se på tiltak for å få unge på langvarige passive stønader ut i aktivitet og arbeid
- gjeninnføre fritidskortet i løpet av perioden
- sørge for hurtig integrering av innvandrere gjennom å ta utgangspunkt i medbrakt kompetanse og ressurser som er overførbare til det norske arbeidslivet samt språkopplæring med arbeidsutprøving
- ha en aktiv rolle som støtte- og samarbeidspartner for kultur, idrett, frivillighet og næringsliv
- gjeninnføre en natteravnsordning
- ferdigstille handlingsplanen mot familiefattigdom
- gjennomgå ordningen for feriereiser for mennesker med nedsatt funksjonsevne

- se på ordninger for bygging av tilrettelagte boliger for mennesker med nedsatt funksjonsevne sammen med brukere og pårørende
- følge opp LHBTIQ+ planen for en mer mangfoldig og inkluderende by
- prioritere et bedre aktivitetstilbud for barn, unge og minoriteter gjennom frivilligheten
- gi frivillige lag og organisasjoner gode og forutsigbare rammevilkår
- følge opp Temaplanen for kultur, idrett og frivillighet

Rus og psykiatri

Som regionhovedstad har vi særskilte utfordringer knyttet til tilfang av personer med problematferd og rusmisbruk, og ligger på norgestoppen i anmeldte voldstiltfeller. Dette har fått store konsekvenser allerede. Flere har mistet livet etter å ha blitt drept av mennesker i psykose. Potensialet for gjentakelse er bekymringsverdig.

Flertallet vil følge opp den nasjonale rusreformen, og sørge for at personer som sliter med rusavhengighet blir møtt med helsehjelp og oppfølging, fremfor straff. Vi vil sørge for at den rådgivende enheten for russaker fungerer som tiltenkt, slik at de som oppdages med ulovlige rusmidler, og deres pårørende, får råd, veiledning og tett oppfølging.

Flertallet vil:

- styrke ettervernet for personer som har vært i behandling
- styrke de oppsøkende og helhetlige tjenestene til mennesker med alvorlige psykiske lidelser, for eksempel Fact-teamene
- videreutvikle rådgivende enhet for russaker
- følge opp tiltak knyttet til forvaltningsrevisjon for psykisk helse i Haugesund
- teste ut ulike typer kommunale boliger som kan bidra til økt boevne
- støtte tilbud for pårørende til rusmiddelavhengige
- jobbe mot statlige myndigheter for å endre lovverk som i dag ikke er tilstrekkelig for psykisk syke mennesker som kan utøve vold
- bedre samhandlingen mellom kommunen, politiet og spesialisthelsetjenesten

Den serviceinnstilte ja-kommunen

En positiv og løsningsorientert holdning skal være gjennomgående i det kommunale byråkratiet ved henvendelser fra både næringsliv og innbyggere. Haugesund skal jobbe målrettet for å bli en mer serviceinnstilt kommune.

Flertallet skal gjennomføre et vesentlig taktskifte i digitaliseringen av Haugesund kommune. Vi vil gjøre fremtidens kommune mindre byråkratisk, døgnaåpen og gi bedre tjenester til innbyggerne. Eksempelvis vil byggesøknader kunne godkjennes i sanntid om de er innenfor normalen, og avfallsbeholderne vil tømmes når de er fulle.

Alt dette er mulig å få til i dag, men det krever kunnskap og handlekraft. Haugesund skal bli en foregangskommune for fremtidens kommunedrift. Det vil på sikt spare oss for store utgifter og gjøre Haugesund kommune til et bedre sted å bo, og en mer attraktiv og fremtidsrettet arbeidsplass .

Vi har et godt utgangspunkt med høy kvalitet på den digitale infrastrukturen, og en befolkning som gjerne tar i bruk digitale verktøy og tjenester. Med gode selvbetjeningsløsninger vil kommunen også ha flere hender tilgjengelig for å hjelpe de som fortsatt ønsker og trenger kontakt med kommunen for å løse sine behov.

Flertallet vil:

- redusere saksbehandlingstiden i kommunen
- at kommunen skal være servicevennlig og spille på lag med innbyggerne, frivilligheten og næringslivet
- legge frem en HGSD 2.0 strategi som skal vise hvordan kommunen skal blir mer digital, innovativ og brukervennlig frem mot 2030
- vurdere pakkeforløp for kommunale tjenester
- ha en utbredt bruk av tilbakemeldinger fra brukerne for å forbedre tjenestene, og ha jevnlig brukertundersøkelser av kommunale tjenester
- få på plass en Min side på kommunens nettside
- vurdere å opprette en innovasjonspott til kommunale virksomheter som ønsker å prøve ut nye løsninger i tjenestetilbudet
- digitalisere skjemaer og automatisere saksbehandling av enkle byggesaker
- ha en utvidet bruk av borgerpanel, åpne folkemøter og høringer for å involvere innbyggerne i viktige saker
- gjennomgå struktur og mandat for de kommunale brukerrådene med mål om å øke påvirkningsmulighetene
- ha gode digitale løsninger for åpenhet og innsyn for offentligheten i kommunale beslutningsprosesser
- ta initiativ til et tverrpolitisk samarbeid for å øke mangfoldet i folkevalgte organer

Haugesund kommune skal være en god plass å jobbe

Kommunen består av 3000 mennesker som hver eneste dag bidrar for å gi viktige tjenester til innbyggerne. For flertallet er de ansatte den viktigste ressursen vi har i kommunen. Vi ønsker derfor å bidra til at de ansatte får utvikle seg i et trygt og godt arbeidsmiljø med tidsriktige lokaler og utstyr.

Sykefraværet ligger i dag på nesten 10% i snitt, der enkelte avdelinger har over 20% sykefravær. Resultatet av høyt sykefravær er mindre gode tjenester for innbyggerne, og en arbeidsplass med lavere trivsel. Flertallet ønsker å ta tak i disse problemstillingene sammen med partene i arbeidslivet.

Flertallet vil:

- jobbe systematisk med sykefravær og iverksette målrettede tiltak for å øke nærværet
- øke antall lærlinger og lærekandidater i løpet av perioden
- prøve ut alternative turnusordninger som gir bedre hverdager/løsninger for både ansatte og pasienter
- sette av 1000,- per ansatt per år til velferdstiltak
- redusere ufrivillig deltid og beholde faste heltidsstillinger som norm
- tilby etter- og videreutdanning med lønn for å øke kompetansen hos ansatte og ledere
- arbeide for flere mannlige barnehageansatte, for eksempel gjennom tilsvarende prosjekter som «Menn i helse» for barnehagesektoren
- arbeide systematisk for å forebygge vold og trusler mot ansatte
- at norsk skal være arbeidsspråk, og at ansatte kan få krav om norskopplæring ved behov
- at kommunen skal ha en ytringskultur hvor ansatte sier fra om forbedringsmuligheter og kritikkverdige forhold

Drift og kommuneøkonomi

En sunn kommuneøkonomi er en forutsetning for at kommunen skal være i stand til å tilby gode velferdstjenester og utvikle byen videre. Økonomistyring skal derfor prioriteres høyt.

Vedlikehold av infrastruktur, parker, bygningsmasse og andre ting kommunen har ansvaret for skal prioriteres i perioden. Det må settes av tilstrekkelig med midler som sikrer en forsvarlig forvaltning av kommunens eiendeler.

Flertallet vil:

- ha en gjennomgang av de finansielle måltallene for driftsresultat, disposisjonsfond, egenkapitalkrav og lånegjeld for å sikre at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid
- ikke øke eiendomsskatten utover dagens nivå, og gradvis redusere den
- arbeide for å redusere det samlede skatte- og avgiftstrykket
- sørge for systematisk vedlikehold av kommunens bygningsmasse for å unngå store investeringskostnader i fremtiden
- ha en gjennomgang av kommunens eiendomsmasse for å sikre en mer effektiv bruk av arealene og gode arbeidsplasser for de ansatte
- at alle investeringer skal vurderes opp mot nytteverdi, der investeringer som gir reduksjon i driftskostnader skal prioriteres høyt
- synliggjøre fremtidige livsløpskostnader ved alle investeringsvedtak
- redusere vedlikeholdsetterslepet på kommunale veier, og vurdere opprettelse av et vintervedlikeholdsfond

Haugesund som regionhovedstad med et Haugaland som går i takt

Haugesund er byen for langt flere enn kommunens innbyggere, og den posisjonen skal vi ta på alvor. Vi skal være brobyggeren i regionen og initiativtaker til regionalt samarbeid. I en tid med både store utfordringer og muligheter skal vi gripe mulighetene i Haugaland Næringspark og fremtidens grønne næringer, og sikre viktige samferdselsårer som Flyplassen, E134, E39 og havnene våre. Vi skal løfte blikket og jobbe sammen, også opp mot sentrale myndigheter, på vegne av både folk og næringsliv.

Flertallet vil:

- jobbe for at statlige og fylkeskommunale arbeidsplasser blir lokalisert i vår region
- befeste Haugesund som Norges maritime hovedstad
- arbeide for at regionen vår skal fortsette å være sentrum for Norges satsing på havvind
- arbeide for å sikre en positiv utvikling av statlige virksomheter som Helse Fonna, Revmatismesykehuset, Høgskulen på Vestlandet og Sjøfartsdirektoratet
- stille seg positive til kommunesammenslåing
- jobbe for universitetsstatus på HVL
- utvide samarbeidet om kommunale tjenester, areal- og næringsutvikling
- være positiv til etablering av små kjernekraftverk på Haugalandet for å sikre stabil framtidig krafttilgang i regionen
- jobbe for å flytte statlige og fylkeskommunale oppgaver over til kommunen
- arbeide for tettere samarbeid i kommunene mellom Boknafjorden og Bjørnafjorden for større samlet slagkraft