



Losbyplattformen

et samarbeid mellom partiene Høyre, Fremskrittspartiet,
Venstre, Senterpartiet og Kristelig Folkeparti

for perioden 2023 – 2027

undertegnet på Losby gods 27.09.2023

Til innbyggerne i Lørenskog.

I kommunevalget 2023 ga innbyggerne i Lørenskog en klar melding om at de ønsker ny kurs i kommunen. Våre partier fikk til sammen støtte fra ca. 60% av velgerne. Vi ble vist stor tillit, og nå ligger ansvaret hos oss for å gjennomføre den politikken vi gikk til valg på, og som denne plattformen beskriver.

I plattformen viser vi hvilke områder vi vil fokusere på, og hvordan vi vil jobbe med de forskjellige utfordringene i de kommende fire årene.

Utfordringer i kommunen

- En omfattende boligutbygging som har gitt stor og rask befolkningsvekst
- Store investeringer til blant annet bygging av skoler, barnehager og infrastruktur har gitt høy gjeld, og økte kostnader til renter og avdrag reduserer midlene til tjenestetilbud
- Lite handlingsrom for nye investeringer som skoler, barnehager, sykehjem med mer
- Økende antall eldre med helse- og omsorgsbehov
- Utfordringer med å rekruttere og beholde ansatte
- Miljø- og klimautfordringer

Overordnede mål

Vi skal arbeide for at Lørenskog blir en bærekraftig kommune innen økonomi, miljø og klima, og med gode grunnleggende tjenester til innbyggerne.

Innbyggerne skal stå i sentrum, ikke systemet. De skal bli hørt, vi skal være åpne og lyttende, og vi skal ivareta deres rettigheter. Innbyggerne skal oppfordres til å gi sine vurderinger og tilbakemeldinger om tjenestene i årlige innbyggerundersøkelser i kommunen. Vi vil også invitere dem til å være aktive og bruke taleretten i spørretimen før møter i kommunestyre og utvalg.

Demokratiet er viktig for oss alle. Et levende demokrati er avhengig av tillit til både politikere og kommunens administrasjon. Vi vil arbeide for åpne og transparente prosesser hvor innbyggerne kan følge med på beslutninger og hvordan disse følges opp.

Alle skal gis samme muligheter. Lørenskog kommune skal være en trygg og god kommune for alle, hvor viktige og nødvendige tjenester gis innbyggerne. Vi vil prioritere å ta vare på og gi beskyttelse, tilbud og oppfølging for de som har behov for ekstra hjelp, om det er hjemme, i barnehage og skole, eller i institusjon.

Innbyggerne skal være trygge på kommunens tjenester når de trenger dem, både i omfang og kvalitet.

Våre prioriterte mål

Dette er punkter som vi skal og vil bli målt på.

Utbygging og bomiljø

Vi skal bremse boligutbyggingen og innbyggervæksten, og holde igjen utbyggingen på f.eks. Fjellhamar i denne perioden.

Vi vil si nei til nye boligutbyggingsområder, for å kunne konsentrere kommunens ressurser på strategiske områder.

Vi vil gjennomføre en enkel revidering av kommuneplanens arealdel.

Bomiljøer skal bedres med lavere bygg og større grøntarealer, der det er mulig. Vi vil arbeide for at innbyggerne i de enkelte områdene skal ha et godt og inkluderende fellesskap med integrering av nyinnflyttede i bomiljøet, og i Lørenskogsamfunnet. Det skal være trygt å bo i kommunen vår, og vi vil arbeide for et mer synlig og tilgjengelig politi i nærmiljøet der en bor.

Økonomi og investeringer

Gode og nødvendige tjenester er en forutsetning for et godt og verdig liv, fra fødsel til og med alderdom. For å møte behovene forutsettes en sunn og god kommuneøkonomi.

Befolkningen i kommunen øker stadig på grunn av allerede vedtatte og igangsatte byggeprosjekter som ikke kan stoppes. Samtidig er kommunen forpliktet til å gi alle innbyggere lovpålagte tjenester. For å løse denne utfordringen, må kommunen gjenvinne den økonomiske handlefriheten. Da vil vi stå bedre rustet til oppgaver kommunen vil stå overfor i årene som kommer.

Vi vil være nøkterne i økonomiske disposisjoner. Vi skal forvalte kommunens inntekter og overføringer på en trygg og forsvarlig måte. Dette er midler som for en stor del er betalt inn av innbyggerne gjennom skatter og avgifter, og vi har stor respekt og et stort ansvar for å forvalte dem på en god måte til innbyggernes beste.

Kommunens investeringer må begrenses. Vi vil samarbeide med utbyggere om barnehager i utbyggingsprosjekter, og invitere til etablering av flere ideelle og private barnehager i tillegg til de kommunale. Slik kan mangfoldet i barnehagesektoren styrkes. Eventuelle nye kommunale bygg skal ha god og funksjonell standard til lavest mulig kostnad.

Vedlikeholdet av kommunale bygg og infrastruktur må heller ikke overses. Forsømmelse av vedlikehold vil gi økte utgifter for innbyggerne over tid.

Vi vil ikke innføre eiendomsskatt på bolig.

Helse og omsorg

Enkeltmenneskets behov for omsorg og tjenester skal stå i sentrum, og det skal gis brukertilpasset støtte og løsninger som gir et godt og verdig liv.

Tjenestetilbudet skal utformes i samarbeid med den enkelte. Medbestemmelse i avgjørelsene er viktig. Tjenestene skal preges av stabilitet, kvalitet og kompetanse, og med sammenhengende tjenester og tverrfaglighet i tilbudene. De som mottar omsorgstjenester, skal forholde seg til færrest mulig pleiere.

Vi vil sette kvalitetsmål på kommunens tjenester, for å sikre at innbyggerne får riktige og hensiktsmessige tilbud. Det skal utarbeides et system hvor pleietrengende og deres pårørende kan vurdere og gi tilbakemelding på mottatte tjenester. Resultatene skal fremlegges for politikerne.

Innbyggere med hjelpebehov skal kunne bo hjemme eller i bofellesskap så lenge de kan og ønsker det, med tilpassede tjenester og fysisk tilrettelegging etter behov. Vi vil blant annet ta initiativ til lavblokker får ettermontering av heiser slik at de tilpasses innbyggere med funksjonsnedsettelse.

I løpet av perioden, når økonomien tillater det, vil vi opprette flere stillinger i helse- og omsorgstjenesten for å møte økt behov for tilpassede tjenester.

Det vil være behov for flere tilrettelagte boliger, som omsorgsboliger for eldre, men også for psykisk utviklingshemmede. Andelen eldre i kommunen øker, og det blir flere med behov for sykehjemsplass.

Vi vil starte prosessen med planlegging av nye omsorgsboliger, og vurdere heldøgns-tjenester på Dovre. Nødvendig oppussing av Dovre må gjennomføres.

Vi vil også invitere til samarbeid med private utbyggere for å finne løsninger der det er mulig. Det kan eventuelt gjøres i kombinasjon med annen utbygging, der det også kan etableres omsorgsboliger eller andre omsorgsfunksjoner. Blant annet er det behov for tilbud til et økende antall personer med demens.

Et annet alternativ er å invitere ideelle organisasjoner og private aktører til å etablere private omsorgs- eller sykehjemsplasser i samarbeid med kommunen.

Økende forekomst av psykiske lidelser gir grunn til bekymring. Psykisk helse må styrkes både med hensyn til forebygging, tilbud og oppfølging. Vi vil prioritere og opprettholde lavterskeltilbud for alle eldre i kommunen, for å gi bedre helsetjenester til både pasienter og pårørende.

Vi vil også arbeide for at ulike forløp for psykisk helse blir fulgt opp av kommunehelsetjenesten. Somatisk og psykisk helse må ses i sammenheng, og kompetansen knyttet til traumer og det forebyggende arbeidet mot spiseforstyrrelser må styrkes. Vi vil arbeide for nullvisjon for selvmord.

Barn og unge

Barn og unge i Lørenskog skal ha høy prioritet.

Lørenskog-skolen ønsker å løfte alle elever slik at de kan innfri sine drømmer og ambisjoner, uavhengig av bakgrunn og forutsetninger. Alle har rett til en trygg og god oppvekst, og en skolehverdag med trygt læringsmiljø. Høy trivsel er en forutsetning for å kunne nå sine mål. Vi vil rette et spesielt fokus mot mobbing, skolevegring, og også tilbud til talentfulle elever.

Miljøet for ungdommer må trygges gjennom gode og mangfoldige aktivitets- og kulturtilbud. Her er kommunens idrettslag og frivillige organisasjoner gode og viktige støttespillere. Vi vil prioritere å styrke lavterskeltilbud for alle barn og unge. Gratisprinsippet i Lørenskog skal sikres.

Vi vil legge til rette for å ansette flere med høy faglig kompetanse i skolene, og gi ansatte mulighet til spesialisering og kompetanseheving gjennom videre- og etterutdanning.

Vi vil legge til rette for annen yrkesbakgrunn i tillegg til pedagoger i skoler og barnehager, slik at lærerne kan bruke mer tid på det de er utdannet for.

Løpende opptak i barnehager skal vurderes sammen med administrasjon og ansatte, og finansieres ved blant annet lavere sykefravær.

Digitale enheter i skolen har gitt utfordringer vi ønsker å ta tak i for å skape de beste forutsetninger for elevers læring og trivsel i Lørenskog-skolen. Fysiske lærebøker skal fortsatt ha en viktig plass i skolen.

Klassemiljøene skal ytterligere styrkes med tiltak for å motvirke mobbing, og i den sammenheng vil vi vurdere mobilforbud i grunnskolene våre.

Natur og miljø

Klimaendringene er en utfordring, både globalt og lokalt. Vi i Lørenskog må gi våre bidrag og bli en klima-robust kommune med tilpasning til endringene.

Klimabudsjettet med tiltak blir et viktig styringsverktøy for å nå kommunens mål for utslippskutt, og arealregnskapet sikrer arealnøytralitet for å bevare naturmangfoldet og ikke nedbygging av naturen.

Nærheten til marka og et aktivt landbruk er blant de største verdiene i bygda vår. Marka har et biologisk mangfold og et rikt dyre- og planteliv som det er viktig å ta vare på. Matjorda i Lørenskog skal dyrkes og kulturlandskapet bevares, og romslige grøntarealer skal gi trivsel, god helse og rom for aktiviteter. Marka skal være lett tilgjengelig for friluftsliv og rekreasjon også for kommende generasjoner.

Lørenskog er plaget av støy- og støvforurensning. Vi vil i kontakt med Statens Vegvesen og næringslivet i kommunen arbeide for å redusere forurensingen fra for eksempel riksvei 159.

Vi skal finne gode løsninger for gjenbruk, hageavfall og annet avfall i Lørenskog enten i samarbeid med ROAF eller andre aktører.

Vi vil legge til rette for T-bane til A-hus.

Ansatte i kommunen

Rekruttering av ansatte er en utfordring, blant annet på grunn av Lørenskogs beliggenhet og konkurranse om arbeidskraft med nabokommunene. For å stå sterkere i konkurransen støtter vi administrasjonens ambisjoner, og vil bidra til at Lørenskog kommune skal bli Norges beste arbeidsgiver.

De ansatte i kommunen er en viktig ressurs og deres kompetanse og erfaring er avgjørende for å gi innbyggerne et godt tjenestetilbud i samsvar med deres behov.

Kommunen skal være en spennende og god arbeidsplass, hvor de ansatte trives og får brukt sin kompetanse. Jobbtotasjon, jobbgjeldning og fordeling av oppgaver skal bidra til at de ansatte får anvendt og utviklet kompetansen sin.

Med en god seniorpolitikk, utviklet i samarbeid med de tillitsvalgte, vil vi legge til rette for at de ansatte fortsatt kan stå i jobben etter ordinær aldersgrense.

De ansatte skal ved jevnlig medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser oppleve at de blir sett og hørt av sine ledere, og kunne gi tilbakemeldinger om sin arbeidssituasjon. Resultatene av medarbeiderundersøkelser skal legges fram for politikerne.

Næringslivet

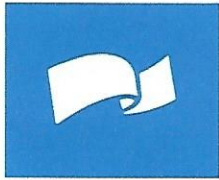
Kommunen skal være en god samarbeidspartner for næringslivet, blant annet for å skape og tilby gode og varierte arbeidsplasser i kommunen, og for næringsutvikling.

I perioden vil vi sette i gang en prosess for å tiltrekke oss høyteknologi-bedrifter til Ahus-området, som kan samarbeide med sykehuset om å utvikle helserelaterte tjenester.

Vi vil legge til rette for næring i landbruksvirksomheter, som for eksempel andelsgårder hvor privatpersoner kan leie parseller.

Vi vil gjennomføre en enkel revidering av kommuneplanens arealdel, med blant annet tanke på næringsparker.

Det skal legges til rette for næringsutvikling på SNØ-området, og videreutvikling av området i samarbeid med turistnæringen.



Lørenskog, Losby gods 27. september 2023

Lørenskog Høyre

Lørenskog Fremskrittsparti

Lørenskog Venstre


Amine Mabel Andresen


Bjørnar Johannessen


Bjørn Ivar Gran

Lørenskog Senterparti

Lørenskog Kristelig Folkeparti


Tom Arne Pedersen


Dan Levi Hykkerud