

Tillegg til vedtektene

FrPs etiske og organisatoriske retningslinjer

Sist vedtatt av landsstyret 22.oktober 2023

Innledning

Formålet med FrPs etiske og organisatoriske retningslinjer er å klargjøre forventninger til personlig adferd hos ansatte, tillits- og folkevalgte på alle nivåer, både privat og ved all representasjon for partiet.

Alle medlemmer av partiet har ansvar for å til enhver tid jobbe for å bygge, og holde ved like, en felles god partikultur. Det skal derfor være jevnlig gjennomgang av retningslinjene på styremøter, kurs og konferanser.

Det er forventet at ansatte, tillits- og folkevalgte skal

- Være kjent med FrPs vedtekter, samt etiske og organisatoriske retningslinjer
- Etterleve FrPs vedtekter, samt de etiske og organisatoriske retningslinjene
- Avstå fra handlinger eller ytringer som kan svekke tilliten til FrP

Retningslinjene er ikke uttømmende.

1 Motivasjonsfaktorer og mål

Alle medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte i Fremskrittspartiet skal arbeide for partiets formål, gjennomslag for partiets politikk i tråd med partiprogrammet og bidra til en sterk organisasjon med god organisasjonskultur.

Hensynet til partiet skal alltid komme først.

2 Etiske holdninger

Fremskrittspartiet legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet. Både folkevalgte, tillitsvalgte og ansatte har ansvar for å etterleve dette prinsippet.

Som forvaltere av samfunnets fellesmidler skal det stilles høye krav til politikeres etiske holdninger, både i vår virksomhet for samfunnet og privat.

Alle plikter lojalt å overholde de vedtekter og reglement som gjelder for Fremskrittspartiets virksomhet. Dette innebærer også at alle skal forholde seg lojalt til vedtak som er truffet i partiets organer.

Alle har også et selvstendig ansvar for å varsle til nærmeste overordnet tillitsvalgt i sitt organisasjonsledd om forhold som en får kjennskap til, som ikke er i samsvar med Fremskrittspartiets etiske retningslinjer. Den ledende tillitsvalgte har ansvar for å følge opp saken i tråd med vedtekter og disse retningslinjene.

3 Kollegiale forhold

I partiarbeidet skal man ta hensyn til sine partikolleger og respektere deres meninger og



oppfatninger, selv når de er uenig med en selv. Alle medlemmer skal bidra til å skape gode holdninger og mellommenneskelige relasjoner i partiet. Man skal alltid omtale sine partikolleger i sømmelige, respektfulle og høflige former.

Bruk av sosiale medier er en viktig del av mediehverdagen. Tillits- og folkevalgte i FrP må derfor ha et bevisst forhold til bruk av sosiale medier. Ytringer på sosiale medier blir identifisert med vervet som tillits- eller folkevalgt, og vurdert likt som om det var gjengitt i presse/media, uansett hvor ytringen skjer.

Tillits- og folkevalgte i FrP skal avstå fra hets og sjikane av politiske motstandere eller andre. Man skal alltid bidra til et konstruktivt debattklima.

Ved henvendelse fra media vedrørende kommentar til en uttalelse eller forslag fra en partikollega, bør det tas kontakt med den som har kommet med uttalelsen eller forslaget, for å kontrollere om medias fremstilling er korrekt, før det eventuelt gis kommentar.

4 Valg og nominasjoner

Når man fremmer eget eller andres kandidatur ved valg og nominasjoner skal man fremheve de positive fortrinn ved egen kandidat eller eget kandidatur og ikke omtale andre kandidater negativt. Dette er også en klar regel ved egenpresentasjon og ved støttetaler.

Alle delegater må ha som utgangspunkt at man velger dem som er best egnet til å ivareta partiets og velgernes interesser i tråd med partiets program og vedtekter.

Ved valg og nominasjon skal vi spille med åpne og redelige kort og gi alle relevante opplysninger til nominasjonskomiteen.

Hvis noen vet noe ufordelaktig om en partikollega, som er så alvorlig at det kan skade partiet, skal vedkommende si ifra til nominasjonskomiteen eller valgkomiteen. Komiteen har ansvar for å vurdere varsling til ansvarlig organisasjonsledd når det er aktuelt å gjennomføre sanksjoner etter vedtektene. Sverting av motkandidater og spredning av negative opplysninger om en annen kandidat utover dette skal ikke forekomme.

Vi må ha en bevisst holdning til verv, oppgaver eller posisjoner, og ikke påta oss noe som vi selv vet vi ikke har tid, mulighet eller evner til å utføre på en akseptabel måte.

5 Beslutningsprosessen

Til møter hvor beslutninger skal treffes, innkalles alle som har møterett. Alle deltakere i beslutningen skal motta samme saksgrunnlag.

6 Handlemåte og redelighet

Fremskrittspartiet stiller strenge krav til opptreden og handlemåte for medlemmer, folkevalgte og tillitsvalgte slik at ingen skal kunne trekke i tvil deres redelighet og pålitelighet.

Våre folkevalgte og tillitsvalgtes atferd danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til Fremskrittspartiet. Ledere på alle nivå i partiet har et særlig ansvar for å tydeliggjøre og fremme forsvarlig atferd. Det er nulltoleranse for narkotika i FrP. Likeledes skal det avstås for enhver handel med illegale varer og seksuelle tjenester.



7 Habilitet, interessekonflikter mv.

Forvaltningslovens kapittel 2, samt kommunelovens §§ 11-10 og 13-3, gir bestemmelser om habilitet som gjelder for alle ansatte og folkevalgte i kommunen/fylkeskommunen. Alle folkevalgte må gjøre seg kjent med denne loven og forholde seg i samsvar med lovens bestemmelser. Dette fremkommer også i partiets vedtekter § 28.

Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte skal ikke komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom offentlige interesser og personlige interesser. Dette kan også gjelde tilfeller som ikke direkte rammes av forvaltningslovens habilitetsbestemmelser.

Dersom Fremskrittspartiets folkevalgte eller tillitsvalgte ser at en er inhabil, eller det kan være tvil om habilitet, skal vedkommende informere om dette så tidlig som mulig, slik at det blir mulig å innkalle varamann.

Habilitetsreglene omtalt i disse retningslinjene og vedtektene gjelder for interne beslutninger så vel som i utøvelsen av folkevalgte verv på vegne av partiet.

8 Taushetsplikt og informasjon

Tillits- og folkevalgte i Fremskrittspartiet har taushetsplikt fra interne møter. Fra styremøter og andre interne møter skal deltakerne kun referere vedtak og ikke referere fra debatten, dvs. hva den enkelte har uttalt. I spesielt følsomme saker må man være særdeles varsom.

Lekkasjer fra fortrolige møter eller samtaler skal ikke forekomme.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet politiske engasjement. Vedkommende skal heller ikke misbruke taushetsbelagte opplysninger i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med behandling av saker i kommunen, eller ved utførelse av den politiske ombudsrollen, må respekteres og skal kun brukes i den sammenhengen opplysningene er ment for.

9 Interne konflikter

Hvis det utvikler seg en konflikt i partilaget, bør vi søke å finne kompromisser og løsninger alle kan leve med, fremfor å forsterke striden. Når en beslutning blir truffet etter debatt, skal vi bidra til å avslutte debatten og akseptere beslutningen. Dersom et lag ikke er i stand til å løse en konflikt på egenhånd skal man ta kontakt med overstående partiledde for bistand eller veiledning.

Vi skal ikke starte eller medvirke til spredning av rykter, men snakke direkte med den det gjelder, med mål om å oppklare og avslutte eventuelle rykter. Løfter som gis, skal holdes. Vi skal være til å stole på både eksternt og internt.

Mobbing, trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd skal ikke forekomme i FrP.

FrP skal være en organisasjon med et trygt og godt miljø for medlemmene sine.



10 Ivaretagelse av roller

Vi skal være bevisst hvilken rolle vi er i til enhver tid. De som møter i sentralstyremøter, representerer hele landspartiet og ikke det fylkespartiet de kommer fra. En fylkesleder som møter i landsstyret derimot, forventes å representere sitt fylkesparti og ikke seg selv.

Hvis man møter i et fylkes- eller lokallagsstyre skal man ivareta interessene til fylkes- eller lokallaget som helhet, og ikke eget lokallag eller eget distrikt. Det samme gjelder dersom man møter i et fylkesårsmøte eller landsmøte som delegat fra et lokal- eller fylkeslag. Dette medfører at et lokal- eller fylkeslag som sender en delegasjon til disse ikke har anledning til å binde delegasjonen.

Møter man i kommunestyret eller fylkestinget eller disses styrer, råd og utvalg, representerer og taler representanten på vegne av hele gruppen, og ikke basert på egne personlige meninger. Er man i tvil om hva gruppen mener, tas saken opp i gruppemøte eller med gruppelederen.

11 Fritiden

Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte medlemmer har et selvstendig ansvar for å etterleve norske lover og regler, samt normene partiet forfekter i politiske fora. Som enkeltpersoner vil de også i fritiden bli assosiert med Fremskrittspartiet. Det forventes derfor at de til enhver tid opptrer i tråd med forventningene lagt i disse retningslinjene på fritiden, i alle sammenhenger.

12 Ansattes funksjon og opptreden

Ansatte må i henhold til sin funksjon ikke på noen måte på egen hånd eller av andre pålegges å delta aktivt i interne partikonflikter eller i fraksjonering, men i enhver sammenheng opptre nøytralt, og lojalt effektivt de vedtak som fattes av styrende organer og utføre de arbeidsoppgaver som pålegges av arbeidsgiver.

En ansatt skal ikke brukes som aktiv deltaker i en intern strid.

Hvis en ansatt pålegges å opptre i strid med denne bestemmelsen, må vedkommende henvise til sin nøytralitet og meddele dette til sin arbeidsgiver.

13 Forebygging av seksuelle overgrep i organisasjonen og behandling av fremsatte varsler om seksuelle overgrep.

13.1 Formål:

Disse retningslinjer har som formål å øke bevisstheten om at seksuell trakassering, krenkelser og overgrep også kan forekomme i vår organisasjon. De har videre som hensikt å ansvarliggjøre tillitsvalgte i forhold til egen og andres opptreden samt å etablere en profesjonell og tillitsvekkende behandling av varsler om seksuelt overgrep og trakassering.

Fremskrittspartiet skal i møte med varsler om seksuell trakassering, krenkelser og overgrep ivareta begge parter interesser. Partiet verken kan eller skal ta stilling til det faktiske innholdet i saken, men legge til rette for at begge parter opplever å bli tatt på alvor. Det er viktig å skille mellom partiets vurdering om tillit og organisasjonskultur, og vurderinger som eksempelvis er opp til rettsvesenet.



Partiet er avhengig av befolkningens og medlemmenes tillit. Tillit må vinnes gjennom ærlighet, åpenhet, lojalitet og ansvarlighet. I en organisasjon som FrP, som er sammensatt av personer med ulik bakgrunn, alder og kjønn, er det svært viktig at alle som kommer i kontakt med partiet kan føle trygghet for egen sikkerhet og for fravær av trakassering, krenkelser og overgrep.

Fremskrittspartiet, i likhet med andre organisasjoner, må erkjenne at så vel seksuell som annen trakassering og krenkelser forekommer både privat, i organisasjoner og i arbeidslivet.

Seksuell trakassering og krenkelse defineres som uønsket seksuell oppmerksomhet som har til hensikt eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering kan være både fysisk, verbal og ikke-verbal, og hører ikke hjemme i vår organisasjon.

Seksuelle overgrep defineres som forhold i strid med straffelovens bestemmelser.

Behandling av slike saker krever taushetsplikt, forsiktighet og innsikt. Det er viktig med rettferdig og konsekvent behandling slik at det ikke utøves "selvjustis" gjennom at partiorganisasjonen påtar seg et ansvar den ikke har.

Tillits- og folkevalgte i FrP må bevisstgjøres i forhold til det ansvar de har som fremtredende offentlige personer med den tilhørende oppmerksomhet/makt som de får i kraft av sin posisjon. De har et selvstendig ansvar for å unngå situasjoner/relasjoner der det kan stilles spørsmål ved om hendelser kan oppfattes å være i strid med dette reglement.

De fleste mennesker opplever det som motiverende å få ros, oppmuntring eller en klapp på skulderen. Det er selvfølgelig både riktig og viktig å vise omtanke, gi oppmerksomhet og oppmuntring. Retningslinjene må ikke oppfattes som et forsøk på å fjerne dette.

13.2 Retningslinjer for behandling av varsler om seksuell krenkelse, trakassering og overgrep:

- a. Seksuell trakassering og annen ukultur skal ikke forekomme i Fremskrittspartiet. Som organisasjon har alle medlemmer et selvstendig ansvar for å forebygge og bidra til å hindre dette.
- b. Konkrete varsler om seksuelle overgrep, eller krenkelser skal tas alvorlig og føre til konkret handling. Dersom et medlem får opplysninger om slike forhold, skal dette rapporteres jf. punkt c.
- c. Det er partiets sentralstyre, eller den de bemyndiger, som har ansvaret for å saksbehandle og følge opp partiets håndtering av varsler om seksuelle overgrep og krenkelser i Fremskrittspartiet. For ansatte i hovedorganisasjonen eller stortingsgruppen håndteres eventuelle varsler av arbeidsgiver
- d. Ved behandlingen av saker etter dette regelverk sørge for en saksbehandling som dokumenterer partiets håndtering og handlinger i saken. Denne dokumentasjonen skal ved behov og på forespørsel overleveres politi-/påtalemyndighet.

Fortrolig informasjon som gis i slike saker skal behandles med respekt. Hensynet til enkeltmennesker, enten det er offer eller overgriper må stå i fokus.



Det skal gjennomføres møte med fornærmede og den påståtte overgriper hver for seg. Dersom den fornærmede er under 18 år, skal foreldre/foresatte delta på møtet. Dersom den fornærmede motsetter seg dette, skal vedkommende ha med seg en annen person til møtet.

Det skal føres referat fra møtet. Referatet bør signeres/bekreftes av alle møtedeltagerne.

I møtet skal det orienteres om partiets regelverk fra partiets representanter. Det skal og orienteres om at foreldre/foresatte vil bli varslet om saken dersom vedkommende er under 18 år. Likeledes skal det orienteres om at informasjon om påstått straffbare forhold organisasjonen har mottatt vil bli oversendt politiet dersom fornærmede er under 16 år.

Det skal orienteres om at partiet bistår fornærmede/foresatt med å komme i kontakt med offentlig hjelpeapparat dersom det er ønske om det.

Det skal videre orienteres om at Fremskrittspartiet ikke har noen rolle som etterforsker i saken, ei heller har som oppgave å avklare de faktiske forhold.

Partiet skal anbefale at straffbare forhold anmeldes. Om ønskelig skal det gis nødvendig bistand ved slik anmeldelse.

- e. Når en sak er behandlet ferdig, enten fordi saken er meldt til politiet, avgjort av påtalemyndighetene eller domstol, eller fordi en ikke kommer videre i saken, skal det gjøres klart for begge parter at partiet er ferdige med behandlingen av den.
- g. Dersom en konkret varslings sak får medieomtale skal partiet, gjennom offisiell talsperson, opplyse hvorvidt det er behandlet en varslings sak etter dette regelverk og om resultatet av den, uten å bidra til at de involverte identifiseres.
- h. Det er et ledelsesansvar i det enkelte ledd av organisasjonen at disse retningslinjene og hensikten med dem blir etterlevd. Dette ansvaret kan ikke delegeres til andre tillitsvalgte eller ansatte.
- i. Medlemmer som blir dømt for seksuelle overgrep skal ekskluderes fra partiet. Personer som utsetter andre for seksuell trakassering etter definisjonene i dette regelverk skal møtes med sanksjoner etter vedtektenes § 3.

14 Partiets håndtering av medlemmer som er under etterforskning, siktet eller dømt for straffbare forhold

Det er ikke FrPs oppgave å vurdere om påståtte straffbare handlinger, begått av medlemmer av partiet er i strid med norsk lov eller straffbart. Vi skal som parti overlate dette til politi og rettsvesenet, og deres behandling av saken.

Tillits- og folkevalgte har en plikt til å varsle partiet om at de er under etterforskning, er siktet eller dømt for straffbare handlinger. Organisasjonsledd som blir kjent med slike opplysninger skal straks videreformidle slike opplysninger til overordnet organisasjonsledd. Som hovedregel skal ikke en person som er dømt for alvorlige kriminelle handlinger ha tillitsverv eller stå på en valgliste for FrP.

En person som er under etterforskning eller er siktet for alvorlige straffbare forhold, herunder saker etter § 13 i dette reglement, skal permitteres fra sine partiverv mens etterforskningen pågår. Vedkommende bør også selv søke permisjon fra sine folkevalgte verv i samme periode.



Dersom et medlem er under etterforskning, siktet eller blir dømt i en alvorlig straffesak skal medlemskapet midlertidig avsluttes frem til saken er avklart.

Det er partiets interesser og som skal stå i fokus når slike forhold skal vurderes, ikke den enkeltes ønske om å utøve politisk arbeid.

15 Personlige fordeler, gaver mv.

Fremskrittspartiets folkevalgte på alle nivåer skal unngå å oppnå personlige fordeler og gaver av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke handlinger, saksforberedelser eller vedtak.

Dette gjelder likevel ikke gaver av ubetydelig verdi, så som reklamemateriell, blomster, en flaske vin o.l. Gaver omfatter ikke bare materielle gjenstander, men også andre fordeler, f.eks. i form av personlige rabatter ved kjøp av varer og tjenester.

Skattemessig kommer gaver til tillitsvalgte og folkevalgte inn under *Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. av skatteloven av 26. mars 1999 nr. 14.*,

§5-15-2. Gaver utenfor ansettelsesforhold.

Erkjentlighetsgave for enkeltstående arbeidsprestasjon regnes ikke som skattepliktig inntekt når verdien av gaven ikke overstiger 500 kroner. Skattefritaket gjelder bare når gaven består av annet enn pengebeløp.

Det betyr at gaver som mottas i et enkelttilfelle med en verdi over 500 kroner skal oppgis som inntekt. Som folkets ombudsmenn bør Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte ikke motta direkte personlige gaver med verdi på over 500 kroner.

Tilbud om "gaver" for å innta et bestemt standpunkt i enkeltsaker skal avslås.

Slike gaver skal, dersom de er mottatt, leveres tilbake sammen med en redegjørelse for Fremskrittspartiets etiske og organisatoriske retningslinjer på dette området. I slike tilfeller bør også nærmeste overordnede organ i Fremskrittspartiet orienteres.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i samarbeidsforhold og informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det.

Ved invitasjoner utover informasjonsmøter mv. evt. med tilhørende middag/lunsj arrangert av leverandører/potensielle leverandører, interesseorganisasjoner eller tilsvarende, bør dette tas opp med nærmeste overordnede politiske organ.

16 Rabattordninger.

Fremskrittspartiets folkevalgte bør ikke benytte seg av rabatter som gis på bakgrunn politiske verv, av bedrifter som er avhengig av politisk gunst. For lokalpolitikere vil dette eksempelvis gjelde for bedrifter med salgs- og skjenkebevillinger. Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte skal heller ikke bruke partiets navn for å oppnå personlige fordeler, med mindre dette gjøres i full offentlighet som en politisk markering.



17 Reiser og møtevirksomhet.

Reiseutgifter i alle tjenstlige sammenhenger bør enten dekkes av Fremskrittspartiet, det forvaltningsorgan man reiser på vegne av, eller ved egenbetaling. Dersom det skal gjøres unntak fra dette prinsippet bør det rapporteres til, og klargjøres med nærmeste overordnede organ. Slike reiser skal i så fall ha en klar faglig forankring, og må ikke ha karakter av ren smøring for å oppnå politisk gunst.

Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte bør delta på reiser og møter som følge av sine verv, på like linje med representanter fra andre partier. Før hver reise som helt eller delvis er offentlig finansiert skal det imidlertid tas stilling til hvorvidt reisens kostnader og faglig program kan forsvares. Hvis så ikke er tilfelle bør det avstås fra å delta.

Fremskrittspartiets folkevalgte og tillitsvalgte skal på reiser, seminarer og annet, som er helt, eller delvis finansiert av det offentlige eller av Fremskrittspartiet, ha en normal omgang med alkohol og unnlate å bli overstadig beruset.

18 Bekjentgjøring

Ledere på alle nivå i Fremskrittspartiet har et særlig ansvar for å følge opp at folkevalgte og tillitsvalgte er kjent med og etterlever disse etiske og organisatoriske retningslinjer. Det oppfordres til å ha jevnlig gjennomgang av retningslinjene i møter og kurs, særlig i starten av ny periode for både grupper og styret.

19 Intern varslingsplikt

Alle tillits- og folkevalgte har et selvstendig ansvar for at vedtektene, og de etiske og organisatoriske retningslinjene til partiet følges. Det er derfor viktig å varsle hovedorganisasjonen dersom man observerer eller hører om brudd på disse i organisasjonen.

Ledende tillitsvalgte og ansatte pålegges et særskilt ansvar (intern varslingsplikt) for forhold de måtte bli kjent med i partiet. Denne Interne varslingsplikten pålegges følgende tillitsvalgte/ansatte:

1. **Lokallagsnivå/kommunestyregrupper:** *Lokallagsleder/nestleder, gruppeleder/nestleder*
2. **Fylkeslagsnivå/fylkestingsgrupper:** *Fylkesleder/nestledere, fylkestingsgruppeleder/nestleder*
3. **Sentralstyret:** *Alle medlemmer av Sentralstyret*
4. **Stortingsgruppen:** *Alle medlemmer av Stortingsgruppen*
5. **Ansatte i partiorganisasjonen:** *Alle ansatte*
6. **Ansatte i folkevalgte grupper:** *Alle ansatte*

Dokumenterte brudd på intern varslingsplikt kan medføre sanksjoner.



20 Brudd på retningslinjene.

Brudd på FrPs etiske og organisatoriske retningslinjer kan medføre at det iverksettes vedtektsmessige sanksjoner i henhold til vedtektenes § 3. Medlemmer som har brutt retningslinjene kan også nektes deltakelse på partiarrangementer