



Eidsvoll 2023-2027

Politisk plattform

Politisk plattform for Eidsvoll kommune, inngått av Høyre, Fremskrittspartiet, Pensjonistpartiet, Industri- og næringspartiet og Kristelig Folkeparti, for perioden 2023-2027.



Politisk plattform

Partiene Høyre, Fremskrittspartiet, Pensjonistpartiet, Industri- og næringspartiet og Kristelig Folkeparti har den 16. oktober 2023 forpliktet seg til å styre Eidsvoll kommune i tråd med innholdet i dette dokumentet.

Målet for en politisk flertallsposisjon bestående av disse partiene er at folk i Eidsvoll skal leve frie og selvstendige liv. Vi mener at når frivilligheten, næringslivet og offentlig sektor spiller på lag, skapes det gode lokalsamfunn. Vi tror på enkeltmenneskets evne og lyst til å stå på egne ben.

Det er vår oppgave å sørge for at mennesker i Eidsvoll kan leve gode liv, uansett utgangspunkt. Vi skaper ikke politikk for kommunen, men for alle som bor der. Vi tror på et samfunn som gir muligheter for alle.

Valget 11. september 2023 ga en helt ny politisk situasjon i kommunen, og med dette følger det også nye muligheter. Velgerne i Eidsvoll har sagt at de ønsker en ny kurs for kommunen i retning av en positiv og offensiv Ja-kommune med en bærekraftig økonomisk styring, lavere skatter og avgifter, større tjenestemangfold, styrket satsning på barn, unge, kultur og frivillighet, og verdighet for våre svakeste.

Vi deler grunnleggende verdier knyttet til respekt for den enkeltes liv og eiendom, kommunens rolle som tjenesteyter, individets egenverd og valgfrihet, og behovet for bedre tilrettelegging overfor de gruppene i samfunnet som trenger det mest. Slike verdier er avgjørende for at vi skal lykkes i å styre Eidsvoll kommune i retning av våre felles mål, i tråd med det mandatet velgerne har gitt oss.

Vi har klare prioriteringer og målsettinger både for kommende fireårsperiode og på lengre sikt. Eiendomsskatten skal merkbart ned, og deretter fjernes, kommunen skal drives med en tydelig ledelse som satser på godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær, vi skal føre en næringsvennlig politikk for en sunn utvikling i hele Eidsvoll, skolen skal løfte alle elevene uansett utgangspunkt, og vi satser på kultur, idrett og frivilligheten.

Sammen realiserer vi slagordet «Trivsel og vekst i Grunnlovsbygda»!

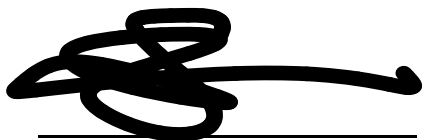
Eidsvoll, 16. oktober 2023



Nina Kristengård
Ordfører (H)



Thomas Jacobsson
Varaordfører (FrP)



Stian Frank
Leder, Eidsvoll Høyre



Øyvind Blakset
Leder, Eidsvoll FrP



Petter Engebretsen
Leder, Eidsvoll Pp



Stein Stensvold
Leder, Eidsvoll INP



John Granly
Fung. leder, Eidsvoll KrF

Innholdsfortegnelse

Politisk plattform	2
Om den politiske plattformen	4
Vår visjon og vårt hovedmål	4
Vårt styringsmål.....	4
Trygg og ansvarlig styring.....	5
Langsiktighet.....	6
Eiendoms- og formuesskatt	6
Oppvekst og opplæring	7
Barnehage.....	7
Skole og SFO	8
Helse og mestring	11
Gode lokale Helsetjenester	11
God omsorg i et aldersvennlig Eidsvoll	12
By, plan og samfunn	14
Næringsutvikling	14
By- og bygdeutvikling.....	15
Et bærekraftig Eidsvoll	18
Kultur, frivillighet og folkehelse	19
Gode fritidstilbud.....	19
En etterlengtet satsing på kultur.....	20

Om den politiske plattformen

Vår visjon og vårt hovedmål

Det er vår oppgave å sørge for at innbyggerne i Eidsvoll kan leve gode liv, uansett utgangspunkt. Fordi vår politikk ikke er skapt for kommunen, men for alle menneskene som bor og lever her. Vi tror på og arbeider for et samfunn som gir muligheter for alle.

Når frivilligheten, næringslivet og offentlig sektor spiller på lag skapes det gode lokalsamfunn. Slik får også enkeltmennesket gode vilkår for egne muligheter og egen vekst.

Styringspartienes utgangspunkt er troen på enkeltmenneskets evne og lyst til å stå på egne ben.

Vårt styringsmål

Vi har ansvar for å tenke langsiktig og sørge for at også kommende generasjoner opplever en god kommune med gode tjenestetilbud. Kommunens økonomi må være bærekraftig og ressursene må forvaltes langsiktig.

Flertallet vil at kommunen skal utføre sine viktigste og lovpålagte oppgaver godt, fremfor å sette i gang tiltak som har liten verdi for innbyggerne. For å få mest mulig ut av fellesskapets midler må vi lete etter kostnadseffektive løsninger og være villige til å gjøre endringer for å oppnå høyest mulig servicegrad.

Dette krever etterlevelse til en rekke styrende prinsipper for ledelse, organisering og tjenesteproduksjon i Eidsvoll kommune.

I Eidsvoll kommune:

- Spiller frivilligheten, næringslivet og offentlig sektor på lag, slik at enkeltmennesket oppnår gode vilkår for individuelle muligheter og vekst.
- Jobber vi for å sikre god helse, livskvalitet og trivsel for alle, uansett alder.
- Arbeider vi for mest mulig åpne og transparente politiske og administrative prosesser, samtidig som vi styrker medvirkning med innbyggere og næringsliv.
- Benytter vi serviceerklæringer og brukerundersøkelser bevisst for stadig å forbedre kommunikasjon med og tjenesteleveranser til innbyggerne våre.
- Disponerer og prioriterer vi våre felles ressurser for å skape trygge, effektive og gode tjenester.
- Jobber vi for å holde kommunale avgifter og gebyrer på et minimum.
- Samler vi mest mulig administrasjon på rådhuset, og vi jobber for at Rådhuset og kommunen skal være en moderne og attraktiv arbeidsplass.
- Sier vi ja når vi kan, og nei når vi må.
- Jobber vi aktivt og målrettet på alle nivåer for bedre arbeidsmiljø og lavest mulig sykefravær gjennom forpliktende lokalt samarbeid om nye løsninger mellom partene i arbeidslivet.
- Jobber de politiske utvalgene og relevante råd godt sammen for å sikre god kommunikasjon og involvering.
- Jobber vi for god folkehelse.
- Reduserer vi unødig byråkrati og sikrer målbar effektiv drift.
- Verdsetter vi konkurranse og valgfrihet.

Trygg og ansvarlig styring

Vi mener Eidsvoll har mange og gode forutsetninger for å bli en kommune med trygg og god økonomi, gode velferdstjenester, fornøyde ansatte og aller viktigst; de mest fornøyde innbyggerne.

Eidsvoll har særdeles god infrastruktur til og igjennom kommunen, vi ligger kun få minutter unna Norges største arbeidsmarked, svært nær gode og varierte studiemuligheter og gode kulturtilbud.

Eidsvoll er en del av løsningen for å videreutvikle det sentrale østlandsområdet. Disse mulighetene mener flertallet vi må ta bedre vare på, samtidig som vi rendyrker det som gjør Eidsvoll til Eidsvoll.

Bakgrunnen for utfordringene kommunen står ovenfor er manglende effektivisering over lang tid, kombinert med økt rentenivå, samtidig som det generelle prisnivået har økt.

Dette treffer Eidsvoll spesielt hardt da kommunen nå er i gang med mange store og nødvendige utbygginger innen skole, eldreomsorg og kultur.

Alternativet til Eidsvoll kommune er ikke å gå tilbake til en situasjon hvor barna våre går på skole i brakker. Flertallet mener at våre barn fortjener og trenger gode barnehager, gode skoler og gode kulturfunksjoner.

Forutsigbar og trygg økonomisk styring er også viktig for næringsutvikling, jobbskaping og velferd i kommunen vår.

Vi vil:

- Etablere bedre styring og struktur for å sikre effektiv bruk av felles ressurser og stor grad av åpenhet.
- Bruke kontrollutvalget aktivt for å føre tilsyn og kontroll med kommunens virksomhet, med fokus på områder med høy risiko for å avdekke uetisk adferd, korrupsjon og avvik.
- Utvikle en levende innovasjonskultur.
- Etablere en sikker digital infrastruktur av høy kvalitet.
- Styrke innsatsen for å redusere effektene av fattigdom i Eidsvoll.
- Etablere en tydelig lederrekrutteringsstrategi, og relevante resultatkrav i lederavtaler.
- Etablere en god bedriftskultur som fremmer god kvalitet i tjenestene, tilfredshet blant de ansatte, bærekraftig og ansvarlig drift og hvor all innsats rettes mot å investere i den beste mulige hverdagen for våre innbyggere.
- Slippe til private aktører der de kan løse oppgavene bedre enn kommunen selv med tanke på økonomi og/eller kvalitet.
- Legge til rette for, samt belønne riktig, og planlagt kompetanseheving blant de ansatte.
- Samle mest mulig administrasjon på Rådhuset, og gjøre Rådhuset til en moderne arbeidsplass med gode muligheter for samhandling, som for eksempel felles kantine og fasiliteter.
- Sikre at kommunens saksbehandling skjer innenfor fastsatte frister og at det er konstruktiv dialog og foretas nødvendig avklaringer underveis. Alle negative forslag til vedtak skal begrunnes.
- Gi våre eldre gode muligheter til å bidra i samfunnet og stå lengre i jobb. Eidsvoll kommune skal gå i front for å hindre aldersdiskriminering i arbeidslivet og lokalsamfunnet.

Langsiktighet

Vi har ansvar for å tenke langsiktig og sørge for at også kommende generasjoner opplever en god kommune med et godt tjenestetilbud. Kommunens økonomi må være bærekraftig, og ressursene må forvaltes langsiktig. Vi vil at kommunen skal gjøre sine viktigste og lovpålagte oppgaver godt, fremfor å sette i gang tiltak som har liten verdi for innbyggerne.

For å få mest mulig ut av fellesskapets midler må vi lete etter gode og kostnadseffektive løsninger og være villige til å gjøre endringer for å oppnå høyest mulig servicegrad.

Det er behov for sterkere økonomistyring, slik at kommunen ikke er så sårbar ved svikt i kommunens inntekter. Det er behov for sterkere styring og kontroll av kommunale byggeprosjekter.

Vi vil:

- Sørge for at det styres bedre. Det betyr færre overskridelser i kommunal drift og i kommunale prosjekter, og en mer kritisk holdning til hva kommunen skal eie og hvilke tjenester den selv skal utføre.
- Redusere unødig byråkrati og sikre målbar og effektiv drift.
- Gjennomgå og oppdatere kommunens planverk og reglement slik at bruk av dispensasjoner blir vesentlig redusert.
- Selge kommunale bygg og eiendom som står ubrukt og uten en plan for fremtidig bruk.

Eiendoms- og formuesskatt

En bolig er for de fleste av oss en investering i trygghet, i stabilitet og i familie. Våre hjem er en privat sfære, og ikke et skatteobjekt for politikerne. Eiendomsskatt er en usosial form for beskatning, som ikke er betaling for en spesifikk tjeneste, og som rammer innbyggerne uavhengig av den enkeltes betalingsevne.

Eidsvoll kommune valgte dessverre å innføre eiendomsskatt rett etter valget i 2019, og vår klare målsetting er å redusere, og raskest mulig fjerne, eiendomsskatten igjen. For å oppnå dette vil vi levere ansvarlige budsjetter med en tydelig økonomisk dreining, hvor velferd og økonomisk frihet skal gå hånd i hånd.

Samtidig ønsker flertallet å se på muligheten for å redusere eller fjerne den kommunale andelen av formuesskatten, for å gi et bidrag til forbedret konkurransekraft til private aktører som er etablerte – eller ønsker å etablere seg – her i Eidsvoll. Vår hovedprioritet i skattepolitikken er likevel å fjerne eiendomsskatten, og tiltak for å redusere formuesskatten må derfor anses som en mer langsiktig målsetting.

Vi vil:

- Redusere eiendomsskatten samtidig som bunnfradraget økes, for så å fjerne eiendomsskatten.
- Vurdere muligheten for kutt i kommunal formuesskatt.
- Jobbe for lavere kommunale gebyrer og avgifter.

Oppvekst og opplæring

Barnehage

Barnehagen skal være både en trygg omsorgsarena, og et sted hvor barna kan lære gjennom lek og få stimulert sin naturlige nysgjerrighet. Det er viktig at tilbudet har god kvalitet, og barnehagene i Eidsvoll skal være blant landets beste.

For å oppnå det må barnehagene tiltrekke seg og beholde dyktige ansatte. Vi vil gi styrere og pedagogiske ledere tilbud om lederutdanning, og gi flere ufaglærte barnehageansatte muligheten til å gjennomføre barnehagelærerutdanning mens de står i jobb.

For å gi de beste forutsetninger for en god barndom, ønsker vi å etablere et «En God Start»-tilbud. Dette er et familiestøtteprogram der frivillige besøker småbarnsfamilier som har minst ett barn under skolealder og bistår to til fire timer i uken i seks måneder. Tilbudet baseres på frivillige, men støttes av helsetjenesten. Likeverdige voksne med foreldreerfaring eller erfaring fra arbeid med barn, kan gi nyetablerte et pusterom i hverdagen. Gode tips og forslag til løsninger kan bidra til at den nye familien kommer godt i gang med omsorgs- og oppdragerollen, og at de får en større trygghet i den nye situasjonen.

Videre ble retten til barnehageplass styrket under regjeringen Solberg, og barn født i september, oktober og november har nå rett til plass den måneden de fyller ett år. Vår målsetting er at alle ettåringar får tilbud om barnehageplass når de fyller ett år, uavhengig av når på året dette skjer.

Vi vil:

- Kartlegge barns språkutvikling før skolestart, og styrke norskopplæringen til de barna som trenger det.
- Jobbe for at minst halvparten av de ansatte i barnehagene skal være barnehagelærere innen 2027.
- Styrke innsatsen for å oppdage sårbare barn med ekstra behov i barnehagen.
- Utrede og vurdere løpende barnehageopptak, der alle barn skal få tildelt plass innen de fyller ett år.
- Tilrettelegge for at det finnes barnehager som har fleksible åpningstider der det er behov.
- Ta vare på og videreutvikle et mangfoldig barnehagetilbud ved å legge til rette for temabarnehager, eksempelvis friluft-, gårds- teater- og idrettsorienterte tilbud.
- Etablere «En god start»-tilbud i Eidsvoll.
- Sørge for tidlig innsats, med god kommunikasjon i overgangen eller bytte mellom barnehage og skole.
- Arbeide for at offentlig eide barnehagers uteområder kan benyttes av barn og familier utenom ordinær åpningstid.
- Private barnehager er viktige i Eidsvoll. For å opprettholde tillit til leveranse fra private må det være god kontroll og dialog rundt finansiering og tilskudd.

Skole og SFO

Vi mener Eidsvoll-skolen skal være den beste i landet til å løfte elevene, uansett utgangspunkt. Det er derfor viktig å vite hvor den enkelte elev står, for å gi elevene de beste forutsetningene for læring og mestring. Alle elever skal oppleve et trygt læringsmiljø med nulltoleranse mot mobbing og utenforskap.

Vårt mål er at ingen elever skal gå ut av grunnskolen uten å kunne lese, skrive og regne godt. Vi vil også jobbe for at flere fullfører videregående skole.

Vi må engasjere oss vesentlig mer i skolen, slik at den blir den beste skolen for både elevene og lærerne. Ved å bidra til å gjøre lærerne og deres situasjon bedre, klarer vi også å gi elevene det de trenger og fortjener. Lærere må få være lærere.

Vi vil at Eidsvoll skal bli en skoleeier med klare krav til skolene om pedagogisk utvikling og faglige resultater. God ledelse er avgjørende, og derfor må det være attraktivt å være rektor. Skoleadministrasjonen må settes i stand til å bidra til god ledelse, sterkere profesjonsfelleskap og faglig utvikling ved skolene.

Lederrollen er den viktigste for en rektor, og vi vil sikre at rektor kan fungere som en god leder for de ansatte på skolen gjennom god struktur og ressursdeling, og gjennom fokus på trivsel og trygghet. Vi vil derfor sørge for at lederne i Eidsvoll-skolen får god etterutdanning som ledere. Kandidater til nye rektorstillinger skal vurderes først og fremst som ledere.

Alle skoler skal sikres forsvarlig finansiering, uavhengig av beliggenhet. Samtidig vil vi sette inn ekstra ressurser ved skoler som har særlig utfordrende læringsmiljø eller andre utfordringer.

Læreren er den som betyr mest for elevenes læring. Vi mener derfor at vi må bygge solide team rundt lærerne, slik at de kan konsentrere seg om sine kjerneoppgaver. Det betyr at vi må sørge for at andre oppgaver settes til assistenter, merkantilt ansatte, helsesykepleiere, psykiatri og miljøarbeidere.

Elevene har ofte en periode midt på dagen uten spesielt innhold, og ettermiddag og kveld blir en intens miks av trening, lekser og sosialt samvær. Lekser er for ofte egenarbeid uten tilstrekkelig støtte for elevene. Vi mener det er på tide å videreutvikle skolefritidsordningen (SFO), og dermed bidra til nye løsninger på tidsklemma for både elever og foresatte. Målet er å gi barna et rikere tilbud med mer aktivitet og innhold, inkludert pedagogisk støttet egenarbeid. Her ser vi at også frivilligheten kan ha en vesentlig rolle.

Vi vil sørge for at kommunen tar et mer aktivt skoleeieransvar med hensyn til innholdet i skolen, hvor lærere får større mulighet til å gi alle elever gode mestringsopplevelser. Dette inkluderer å gi lærerne spillerom i å velge metoder og læreformer, samt inkludering av frivillighet og næringsliv. Hensikten er å gi lærer og elev flere verktøy – innenfor rammene av læreplanen. For å ta større skoleeieransvar, skal Eidsvoll kommune stille tydelige krav til hver enkelt skole når det gjelder pedagogisk utvikling og faglig kvalitet, og samtidig være en aktiv støtte for rektorer og lærere i den viktige jobben de gjør.

Vi vil:

- Innføre mer praktisk arbeid i grunnskolen, og reformere ungdomsskolene til en mer yrkesfaglig tilnærming.
- Sørge for at skolene jobber systematisk med mestring, slik at alle elever kan få oppleve mer glede ved læring, og at alle lærere skal få tilgang til en kunnskapsbank om hvordan de kan skape mer læreglede og dele relevant innhold i skolen.
- Sørge for at elevenes grunnskoleopplæring fortsetter på tross av langvarig sykdom eller fravær, og ved langvarig sykdom vurdere særskilt tilpasset undervisning.
- Skolen skal gjennomføre inkluderende dialogmøter ved starten på barneskole og ungdomsskole.
- Skolen skal gjennomføre undersøkelser blant foresatte for å avdekke forbedringsbehov i skolehverdagen og tilfredshet i hjem/skole samarbeidet.
- Foresatte skal ha rask beskjed om fravær og hendelser på skolen.
- Videreutvikle skolefritidsordningen (SFO), og bidra til nytt innhold og nye løsninger på tidsklemma for både elever og foresatte.
- Ikke ha kunstig lave SFO-priser sammenlignet med nabokommunene.
- Styrke hver elevs mulighet til å oppleve mestring, trivsel og utvikling ved å bygge velfungerende team til støtte for eleven. Teamet skal bestå av lærere med god kompetanse som skal få lov til å være lærere. Slike team skal ved behov bestå av spesialpedagoger, assistenter, miljøarbeidere, skolepsykolog, helsesykepleier og foresatte. Både de som sliter, og de som trenger ekstra utfordringer, skal få oppleve mestring i skolehverdagen.
- Sikre nulltoleranse for mobbing i Eidsvoll-skolen, og det skal jobbes systematisk med forebyggende tiltak. Elever som ikke endrer adferd etter at tiltak er iverksatt, skal som hovedregel flyttes til en annen skole av hensyn til den/de elevene som er utsatt for mobbingen.
- Ha miljøterapeuter tilknyttet alle skolene.
- Utvide eksisterende læringsmiljøteam til å bli et tverrfaglig ressursteam for skole- og læringsmiljø som skal bestå av representanter fra hver skole, skolehelsetjenesten, skoleeier, PPT, Familiens hus og andre instanser ved behov. Teamet jobber spesifikt med skole- og læringsmiljø.
- Arbeide for at familier med barn med funksjonsnedsettelse sikres gode og tilrettelagte tjenester hvor barnets beste legges til grunn.
- Sikre forsvarlig skole- og arbeidsmiljø for både elever og lærere.
- Sikre konflikthåndteringsplaner ved skolene, for å bl.a. ivareta tiltak mot mobbing, rus og vold, samt at det til enhver tid må være klare retningslinjer og strakstiltak for håndtering av uønskede hendelser.
- Arbeide mot utenforskap i Eidsvoll-skolen. Fravær skal registreres og følges opp fra dag en, og utenforskap skal aktivt adresseres og aldri ignoreres.
- Jobbe systematisk og proaktivt for et trygt og godt skolemiljø for å forebygge fravær. Her er samhandling med elevmedvirkning sentralt, og dette skal gjennomsyre skolens praksis. Slik ønsker vi at hver elev skal bli sett, og at tiltak kan settes i gang tidlig nok.
- Sikre et mer aktivt skoleeieransvar i forhold til innholdet i skolen, hvor lærere får større mulighet til å gi alle elever gode mestringsopplevelser. Dette inkluderer å gi lærerne spillerom i å velge metoder og læreformer, samt inkludering av frivillighet og næringsliv.
- Styrke lærerens posisjon og rolle, slik at hver enkelt lærer får den tiden og de ressursene som er nødvendig for å kunne bruke sin spesifikke kompetanse til det beste for hver enkelt elev.
- Gjøre det attraktivt å være lærer på våre skoler. Dette krever gode nok arealer, tilstrekkelig antall lærere per klassetrinn, tilgang på assistenter, spesialpedagoger og miljøarbeidere etter behov, og en god leder i ryggen som sørger for god struktur og ressursfordeling, trivsel og trygghet på jobb.

- Sørge for å gi lærere tilgang på videreutdanning og kompetanseheving. Dette gjelder både for de som har vært lærere i mange år, og de som fortsatt er tidlig i sin karriere.
- Sikre at lærere og ansatte i skolen føler seg trygge på egen arbeidsplass og i sin arbeidshverdag. Kommune skal være en aktiv skoleeier som løser opp i samhandlingsproblemer, vold, trusler og uønskede hendelser, og det må sikres gode varslingsrutiner og system for støtte og oppfølging for lærere som opplever vold og trusler på jobb.
- Sørge for fortsatt satsning på etter- og videreutdanning for lærerne i Eidsvoll-skolen, og belønne lærere som tar slik videreutdanning i samarbeid med arbeidsgiver.
- Sørge for store nok skoler i hele Eidsvoll, både gjennom nybygg, oppgraderinger og rehabiliteringer.
- Jobbe for å videreutvikle alle skolene i Eidsvoll.
- Sørge for at skolene vedlikeholdes, renholdes og driftes best mulig.
- Bygge ny barneskole og ungdomsskole på Dal.
- Være positive til private tilbud, og legge til rette for mest mulig valgfrihet for elever og foreldre.
- Beholde de små skolene som er i kommunen i dag.
- Sikre god norskopplæring for alle elever som ikke kan norsk.

Helse og mestring

Gode lokale Helsetjenester

Vi vil skape gode helsetjenester i Eidsvoll, hvor du som innbygger skal være trygg på hjelp og støtte når du trenger det. Vi mener helse- og omsorgstjenestene alltid må organiseres og utvikles med bakgrunn i hva som er pasientens behov. Derfor er vår fremste visjon å skape pasientens helsetjeneste. En viktig del av det er at den enkelte skal få bestemme mest mulig over sin egen hverdag. Valgfrihet gir både mangfold og muligheter for pasienter, brukere og pårørende.

For oss er barn og unge høyt prioritert, og vi vil fortsette å satse på en god helsetjeneste for barn, unge og deres familier gjennom helsestasjonene og skolehelsetjenesten. Fastlegen er en av bærebjelkene i helsetjenesten vår og vi vil at alle innbyggere i Eidsvoll har tilgang på sin fastlege.

Vi vil jobbe for at Eidsvoll skal være et trygt sted å vokse opp for barn og unge, med tilgjengelige lavterskel helsetilbud som sikrer rask hjelp når det er nødvendig. Flertallet ønsker en økt satsing på det psykiske helsearbeidet og det rusforebyggende arbeidet i kommunen. Vi vil jobbe for et likestilt og mangfoldig samfunn hvor alle respekteres for den de er, og hvor alle har like muligheter.

Vi vil sikre tilstedeværende og faglig sterke kommunale helsetjenester i Eidsvoll. Helsepersonell er den viktigste innsatsfaktoren og ressursen i de kommunale helsetjenestene. Kompetanse, kvalitet og et godt arbeidsmiljø med spennende utfordringer for de ansatte, skal prege alle deler av den kommunale helsetjenesten.

Vi vil:

- Tilby flere faste stillinger, solid grunnbemanning og gode turnusordninger innen helse og omsorgstjenestene.
- Sikre mer tilgjengelige helsestasjons- og skolehelsetjenester.
- Sikre et godt psykologtilbud.
- Sørge for lett tilgjengelig informasjon på kommunens nettside om hvor man kan søke hjelp for psykiske plager.
- Opprette lavterskel psykisk helsehjelp, for eksempel gjennom modellen Raskere psykisk helsehjelp.
- Etablere en lokal LHBT+ plan for systematisk arbeid for økt mangfold og toleranse.
- Styrke barnevernsarbeidet og sikre ettervern for barnevernsbarn.
- Sikre at kommunen har kompetanse til å møte mennesker som har gjennomgått traumer.
- Sikre god samhandling mellom Eidsvoll kommune, barne- og ungdomspsykiatrisk senter (BUP) og distriktpsikiatrisk senter (DPS).
- Opprette en kommunal handlingsplan for forebygging av selvmord.
- Sikre gode brukerstyrte assistenttjenester (BPA) for funksjonshemmede og mennesker med stort hjelpebehov.
- Sikre alle innbyggere fastlege gjennom en trygg fastlegeordning, hvor selvstendig næringsdrift er hovedregelen.
- Ansette lege i hjemmebaserte tjenester.
- Jobbe for flerfaglige fastlegekontorer, hvor fastleger, psykologer, fysioterapeuter, sykepleiere og helsesekretærer jobber i team for å sikre helhetlig behandling.
- Ta pårørende på alvor, blant annet ved å lage en egen pårørendestrategi for Eidsvoll.
- Aktivt følge opp kommunens handlingsplan mot vold i nære relasjoner.

- Sikre at ledere og helsepersonell gis mulighet til etter-, videre- og lederutdanning.
- Sterkere satsing på psykisk helse.
- Helhetlig plan for universell utforming i kommunen.
- Lavterskeltilbud for rusavhengige.
- Faglige diagnoser stilt andre steder enn det offentlige (f.eks. DPS) skal vurderes likestilt med offentlig stilte diagnoser.
- Få på plass en rusforebyggingsplan, særlig rettet mot personer under 20 år.
- Sikre at funksjonshemmede får et godt BPA-tilbud.
- Pårørende må få veiledning og hjelp fra det offentlige – evt. knyttet til egen helsestasjon.
- Arbeide for bedre demensomsorg.
- Sikre at kommunen skal samordne og samarbeide om velferdstjenester for å styrke oppfølgingen av utsatte barn, unge og deres familier.
- Sikre SLT-koordinator i full stilling, for bedre rus- og kriminalitetsforebygging og koordinering.
- Innføre YAM-program i skolen som et ledd i arbeidet med mental helse blant unge.
- Arbeide for å starte samtaletilbud for ungdom i Eidsvoll etter mønster fra prosjektet «13-20» i Bærum, et samarbeid mellom kommune, næringsliv og kirke».

God omsorg i et aldersvennlig Eidsvoll

Vi vil sikre at de eldre i vår kommune kan få leve gode liv gjennom hele sin alderdom. Vi vil legge bedre til rette for at hver enkelt kan bruke ressursene sine i møte med alderdommens utfordringer og muligheter. Vi vil sikre at flere eldre inkluderes i det digitale fellesskapet. Vi vil redusere ensomheten i vårt lokalsamfunn, gjennom blant annet å etablere flere møteplasser.

Vi vil at eldre skal kunne spise godt, sove godt, være i aktivitet og ha det sosialt i lag med andre. I tillegg skal man ha muligheten til å bo hjemme så lenge som mulig, og få den hjelpen man trenger der. Eldre som mottar tjenester i hjemmet skal oppleve trygghet, trivsel og kvalitet i tjenestene. Vi ønsker fritt brukervalg i kommunen, slik at flere kan velge mellom kommunale og private/ideelle tjenester for å få det tilbudet som passer dem best. Folk må få bestemme mer, og ikke mindre over sin egen hverdag.

Vi ønsker mer aktivitet og fellesskap også for dem som trenger heldøgns omsorg i Eidsvoll. Vi vil ha mer kunnskap om hvordan de som bruker helse- og omsorgstjenestene og deres pårørende opplever dem, og ha åpenhet om resultatene. Vi mener medvirkning og involvering bidrar til å øke kvaliteten i helse- og omsorgstjenesten.

Vi vil:

- Ha en plan for et mer aldersvennlig Eidsvoll.
- Tilrettelegge for aldersvennlige og sentrumsnære boformer i privat og kommunal regi.
- Sikre forebyggende hjemmebesøk for alle over 80 år og gjeninnføre trygghetssykepleier
- Opprette helsestasjon for eldre.
- Jobbe for fritt brukervalg, og inkludere private tilbud på lik linje med kommunale.
- Vi må tilrettelegge for eldre med behov for assistanse.
- Sikre riktig kapasitet på sykehjemsplasser, gjerne i samarbeid med kommunene rundt oss.
- Viktig at ensomhet forebygges. Psykisk helse prioriteres.
- Øke varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA), dette i samarbeid med NAV, ØRI, Orbit arena og BOA.

- Arbeide for at BPA-ordningen blir et statlig ansvar, og ikke et kommunalt anliggende som nå. Det er problematisk med såkalte BPA-flyktninger, som opplever ulike tilbud fra forskjellige kommuner.
- Sørge for å opprettholde enerom på sykehjemmene i kommunen.
- Innføre krav om tre år sammenhengende botid for kommunal bolig, for å gi bedre tjenester til innbyggerne i kommunen.
- Verne om miljøarbeidere i skolen og utekontakter i kommunen.
- Beholde og rekruttere flere gode ansatte gjennom bl.a. å sikre et godt rekrutteringstillegg.
- Iverksette det ny oppstartede FACT-teamet i Gardermoregionen som en del av arbeidet med psykisk helse i kommunen.
- Vurdere samarbeid med interkommunal legevakt på Jessheim, hvor legebil er en del av tilbudet.
- Bedre veiledningskompetansen for helsetjenester på servicetorget.
- Øke kunnskapen om tilgjengelige helse-/behandlingsreiser.

By, plan og samfunn

Næringsutvikling

Eidsvoll var lenge en kommune med mange arbeidsplasser. Folk kom til Eidsvoll for å arbeide og investere. Nå er Eidsvoll den kommunen i Akershus med størst utpendling, og vi ser eksempler på at kapitalen flytter ut av Eidsvoll. Denne negative endringen har hatt stor effekt for vår identitet, våre innbyggere, våre lokalsamfunn og vår økonomi.

Flertallspartiene vil snu kommunen fra å ha en passiv holdning overfor gründere, til å stimulere til aktivt lokalt gründerskap, lokalt eierskap og lokale arbeidsplasser. Vi vil i tråd med pålegg i ny kommunelov ta mer ansvar for samfunnsutviklingen i vår kommune. Det innebærer at vi vil sikre at kommunen aktivt tilrettelegger for nye virksomheter, vekst, flere arbeidsplasser og en utvikling av bygda.

Vi vil legge til rette for både å videreutvikle det næringslivet vi har, men ikke minst å tiltrekke oss flere nyetableringer og dermed skape nye arbeidsplasser. Noe som også gir ringvirkninger i form av større skatteinntekter og høyere verdiskaping.

Vi trenger imidlertid gode strategier for hvordan vi skal lykkes. Vi vil derfor få på plass egen næringssjef, etablere et næringsfond og sikre reell politisk forankring av nærings- og stedsutviklingsarbeidet. Siden vi er del av et stadig større felles bo- og arbeidsmarked nord for Oslo vil vi utvikle samarbeid også om næring med nabokommunene på Øvre Romerike.

Vi vil at Eidsvoll skal bli en kunnskapskommune gjennom etablering av kunnskapsintensive bedrifter og innflytting av ressurspersoner. Vi vil legge til rette for innovasjon og nyskaping, gjennom samarbeid med andre aktører. Vi vil få på plass et aktivt og inkluderende møtested for gründere og de som gjerne vil etablere egne virksomheter, men ikke helt vet hvordan.

Vi trenger flere investeringer; flere personer og investorer må satse hos oss. Kommunen må sikre forutsigbare rammevilkår og tilretteleggingsmuligheter for de som vil etablere seg.

Vi vil:

- Ansette egen næringsssjef.
- Opprette næringsfond.
- Etablere felles møteplass for etablerere og gründere.
- Etablere tydelige kontaktpunkter for næringsdrivende for veiledning om tilgjengelige næringsarealer, lokale og nasjonale støtteordninger.
- Sikre reell politisk forankring av nærings- og stedsutviklingsarbeidet.
- Sikre forutsigbarhet i saksbehandling, inkludert tidsfrister, dialog og avklaring av rammebetingelser.
- Arbeide for å etablere kunnskapsintensive virksomheter i kommunen.
- Legge til rette for innovasjon og nyskaping.
- Samordne egne næringsstrategier med de interkommunale næringsstrategiene på Øvre Romerike.
- Bygge omdømme og profilere merkevaren Eidsvoll som en Ja-kommune.
- Salgs- og serveringsvirksomhet skal få forholde seg til lovverkets ytre rammer vedr. åpningstider m.m.
- Hovedutvalgsleder skal ha mulighet til å ta opp viktige og prinsipielle saker til politisk behandling før et administrativt negativt svar sendes til tiltakshaver. Målet med dette er å kutte ned tidsprosessen ved en ankebehandling for saker som tydelig vil få et politisk positivt svar i en anke.

By- og bygdeutvikling

Eidsvoll består av mange små og store livskraftige tettsteder og grender. Vi ønsker en sunn utvikling i hele kommunen som bygger videre på våre tradisjoner og vårt særpreg.

Vi mener det er viktig å skape gode møteplasser for alle der de bor, og vi ønsker at alle tettsteder og grender har trivelige steder der folk kan møtes.

Et av våre viktigste fortrinn i regionen er at vi kan tilby et mangfold av boformer og bomiljøer. Vi vil styrke dette mangfoldet gjennom å rendyrke de unike egenskapene de ulike boformer og miljøene har.

I dag består Eidsvoll kommune av både store og små tettsteder og flere livskraftige grendesamfunn. Omtrent 80 % av innbyggerne bor i tettstedene, mens 20 % bor i grendene eller mer spredt.

Vi ønsker en mest mulig bærekraftig utvikling i hele kommunen, noe som innebærer at vi i størst mulig grad også vil legge til rette for bosetting også utenfor tettstedene. Likevel er det slik at veksten i alle hovedsak vil måtte skje i tettstedene Sundet og på Råholt/Dal, i nærhet til de såkalte kollektivknutepunktene. Dette er også en samfunnsutvikling som sentrale myndigheter gjennom lov, forskrifter og regelverk legger opp til.

Vi må likevel unngå en for ensidig urbanisering i disse områdene ved å balansere fortetting i sentrum og en naturlig avtagende høyde og utnyttelsesgrad ut mot randsonene av tettstedene våre. Vi må bygge gode bomiljøer både i sentrum av våre to store tettsteder, samtidig som vi beholder vårt landlige preg og naturområder. Dette er to hensyn som både må og kan balanseres til det beste for alle innbyggere i Eidsvoll.

Vi vil sikre at Eidsvoll Kommune legger strategier som bygger opp under disse to ulike hensynene, slik at alle i Eidsvoll også i fremtiden får mulighet til å leve gode liv uavhengig av bosted. Vi vil slik sikre mest

mulig forutsigbarhet. Dette gjelder også sosial infrastruktur som for eksempel skoler, barnehager og omsorgsboliger, men også teknisk infrastruktur som veger, vann og avløp.

Vi mener det er kritisk viktig å få vedtatt tydelige planer for sentrumsutvikling i Sundet og på Råholt. Når disse er vedtatt vil vi sørge for at dette blir gjennomført. Samtidig vil vi jobbe for at Dal blir et eget tettsted med tilsvarende planer.

Vi vil:

- Sørge for å sette av tilstrekkelig arealer til teknisk og sosial infrastruktur i hele Eidsvoll.
- Utvikle gode og langsiktige strategier for en bærekraftig utvikling av tettsteder og grender.
- Sørge for grundige vurderinger av samferdselsinfrastrukturen for å sikre vesentlig bedre trafikkavvikling og kapasitet i våre tettsteder, med fokus på å legge til rette for mer kollektivtransport og tilpasset biltrafikk, og vesentlige bedre forhold for gående og syklende.
- Utviklingen på hvert lokalt sted skal ta utgangspunkt i folks ønsker, og det skal utarbeides langsiktige strategier for utviklingen slik at vi sikrer forutsigbarhet og effektiv samfunnsplanlegging.
- Utvikle estetiske retningslinjer som både utvikler, bevarer og beriker spesielt våre tettsteder for å sikre forutsigbarhet for alle.
- Eidsvollsamfunnet skal ha tettsteder og lokalsamfunn som er inkluderende, trygge og bærekraftige, som er utviklet i god balanse mellom vekst og vern.
- Ivareta og videreutvikle Eidsvoll, Eidsvoll Verk og Dal stasjoner som viktige kollektivknutepunkt.
- Sørge for at innenfor tettstedene skal sentrumsutviklingen i størst mulig grad tilrettelegge for og speile de behov og ønsker som både fastboende, næringsliv og besøkende har.
- Sørge for at det etableres parkområder, gangstier, friområder og grøntarealer rundt og ved tettstedene våre.
- Alle tettsteder og grender skal få utvikle sitt møtested der folket treffes til den gode nabopraten. Dette er skolen, butikken, grendehuset, parken med sitteplasser, lekeplassen osv.
- Råholt sentrum må utvikles helhetlig, hvor sentral dyrket mark må vike for et velfungerende tettsted.
- Utrede støtteordning med gavebidrag til lokale møteplasser, herunder lekeplasser og friluftslivmøteplasser.
- Jobbe for et vesentlig bedre kollektivtilbud i Eidsvoll med fokus på transport mellom kollektivknutepunktene og tettstedene våre, herunder også ringbussordning i Sør- og Midtbygda.
- Jobbe for bedre kollektivtilbud til Nordbygda.
- Mer offensiv boligpolitikk i hele kommunen - med både fortetting ved knutepunkter og større boenheter lenger ute.
- Innspill fra utviklere må tillegges mer vekt enn hittil ifm. kommuneplanen.
- Sørge for mer fleksibilitet mht. type næring som etablerer seg.
- Selge kommunale eiendommer til bolig- og næringsutvikling.
- Positiv imøtekommenhet og vilje til dialog overfor alle potensielle utviklere.
- Utfordre fylket og statsforvalter i arealsaker.
- Regulere inn omkjøringsvei mellom Råholt og Dal.
- Trafikksikkerhet og fremkommelighet i vekstområdene.
- Dagens planovergang på Dal stasjon skal fjernes, og vi vil arbeide for en ny løsning som ivaretar både bilister og myke trafikanter.

- At planprosessene må forenkles, være åpnere, skje raskere og være mer inkluderende både for utbyggere, investorer, innbyggere og aktuelle interessegrupper. Avgifts- og gebyrnivåene må være logiske og på et nivå som gjør at de ikke hindrer nødvendige og ønskede investeringer og etableringer.
- Hvert tettsted i Eidsvoll skal ha sitt unike preg, og ønsker derfor en fordeling av utbyggingen som foregår.
- Utvikle båtlivet i Sundet med flere brygger og mulighet for påfylling av drivstoff for å øke inntektene for næringslivet i Sundet og for kommunen, og gjøre Sundet til et mer attraktivt sted å besøke.
- Arbeide for at det blir mulig med større utnyttelse av tomteområdet. Inntil 40 % på områder der dette er naturlig og samtidig hensyntar behovet for nødvendige grøntområder o.l.
- Revidering av parkeringsnormen for Eidsvoll kommune som minst bør se på fjerning av maksgrenser og inkludere gjesteparkering.
- Eidsvoll kommune skal ikke støtte bompengeprosjekter.
- Utrede mulighet for bobilturisme i Eidsvoll, herunder se på midlertidig bobilparkering på Skjoldnestangen.

Et bærekraftig Eidsvoll

I 2015 vedtok FNs medlemsland 17 bærekraftsmål og 169 delmål for en bærekraftig utvikling. Bærekraftmålene gjelder for alle land i verden, og regjeringen har forpliktet Norge til å arbeide for å nå målene.

Drift og utvikling av Eidsvoll kommune må bygge på FNs bærekraftsmål gjennom våre strategiske planer, som del av det ordinære måle- og styringssystemet i kommunen og i budsjettarbeidet, i kommuneplan, handlingsprogram og budsjett, samt i kommunens virksomhetsstyring.

Vi vil:

- Øke finansiering til matutdeling som et midlertidig tiltak.
- Arbeide for flere kortreiste arbeidsplasser.
- Sikre bærekraftig og sterkt forbedret samferdselssystem og infrastruktur som bygger på økt bruk av kollektivtransport og bedre trafikkavvikling.
- Etablering av kunnskapsbaserte virksomheter og bedrifter i Eidsvoll.
- Jobbe for grønne lunger, gode fellesarealer og møteplasser, samt gang- og sykkelstier i tettstedene våre.
- Sikre en balansert boligutvikling med leiligheter, flermannsboliger og eneboliger.
- Samarbeide bredt for regionale samferdsels- og kollektivløsninger.
- Igangsette arbeid med planlegging av avlastnings- og omkjøringsveier gjennom Råholt.
- Arbeide for at mengden areal i Eidsvoll til dyrka mark i produksjon skal øke.
- Sikre god kildesortering og høy grad av resirkulering av avfall fra all kommunal aktivitet.
- Ingen regulering eller oppføring av vindturbiner i Eidsvoll.
- Jobbe for et vesentlig bedre kollektivtilbud i Eidsvoll med fokus på transport mellom kollektivknutepunktene og tettstedene våre, herunder også ringbussordning i Sør- og Midtbygda.
- Jobbe for større pendlerparkeringer og bedre parkeringsordninger ved togstasjon og togstopp i Eidsvoll.
- Naturlig CO₂-opptak skal inn i lokale klimaberegninger for å estimere mest mulig korrekte nettoverdier.

Kultur, frivillighet og folkehelse

Vi mener Eidsvoll er den kommunen i vårt nærrområde med aller størst potensiale til å bli den beste kommunen å leve og oppleve i. Vi har variert og mye natur, vi har historie og vi har framtid. Vi kan tilby varierte boformer og bomiljøer.

For å skape best mulige vilkår for å leve og oppleve i Eidsvoll må vi støtte og stimulere frivilligheten og kulturen vår. Vi må også stimulere til at så mange som mulig kan delta. Vi må også sørge for attraktive bomiljøer i våre tettsteder og grender. Et godt og bredt kulturtilbud og gode vilkår for frivilligheten er viktig for god folkehelse, trivsel og gode bomiljøer.

Gode fritidstilbud

Eidsvoll skal ha et bredt fritidstilbud, slik at alle, eldre, voksne, barn og unge kan delta i en aktivitet som passer for dem.

Vi har gode fritidstilbud i Eidsvoll, men potensiale vårt er faktisk mye større. Vi kan legge ytterligere bedre til rette for ferdsel i skog og mark gjennom å etablere god samhandling mellom kommune, frivillighet og grunneiere. Vi kan styrke finansieringen av frivilligheten vesentlig, og gjennom dette stimulere til å videre utvikle frivillig sektor i Eidsvoll.

For å få enda flere til å ta i bruk dagens og framtidens aktivitetstilbud er vi nødt til å informere bedre om de ulike offentlige, private og frivillige tilbudene. Vi vil derfor etablere digitale tjenester hvor mangfoldet av tilbud enkelt gjøres tilgjengelig. Slik kan vi også legge til rette for at kommunens tjenester, frivilligheten og næringslivet bedre kan samhandle.

Vi vil:

- Tredoble finansieringen av frivilligheten i Eidsvoll over de neste fire årene.
- Etablere «Sommerskolen» som aktivitetstilbud til barn og unge.
- Etablere et «Frivillighetens Ressurssenter», organisert og finansiert av kommune og frivilligheten sammen, hvor spesielt ungdom og eldre kan få en deltidsjobb innen frivilligheten, for frivilligheten.
- Etablere en felles digital tjeneste for å informere og aktivere flest mulig i aktivitets- og fritidstilbudet i Eidsvoll.
- Innføre behovsprøvd fritidskort for barn og unge for å sikre at alle kan delta i aktiviteter på fritiden.
- Gjennomføre forsøk hvor relevante fritidstilbud innlemmes i SFO-tilbudet gjennom godt samarbeid med frivillighet, kultur og idrett.
- Gjøre skolene og offentlig eide rom og fasiliteter tilgjengelig for frivilligheten, slik at offentlig eiendom kan benyttes gratis utenom vanlige åpningstider.
- Være en pådriver for å utvikle møteplasser for barn og unge utenom organisert aktivitet, som for eksempel mekkeklubber, turgrupper og gratis adgang til åpne idrettshaller og idrettsanlegg i helgene. Dette skal ikke bare gjelde idrett, men et bredt spekter av aktiviteter i samarbeid med både frivillighet og næringsliv.
- Arbeide for å synliggjøre og evaluere alle sider av bosetting og integrering av flyktninger, slik at kommunen kan bli enda bedre på å gi flyktninger et verdig og selvstendig liv som også forhindrer utenforskap.
- Eidsvoll skal bli ledende innenfor integrering.

- Åpne kommunens arealer for frivillige, slik at det kan skapes flere tilbud for barn og unge, og styrke lokalt idretts- og kulturliv i alle deler av Eidsvoll.
- Videreutvikle de offentlige badeplassene slik at de blir mer tilgjengelige og kan brukes til flere aktiviteter.
- Anerkjenn e-sport som idrett og etablere gode møteplasser.
- Jobbe for å etablere kultur- og tursti langs Andelva, fra Skurvøya til Eidsvollsbygningen.
- Jobbe for at motorveger og jernbaner ikke skal hindre adkomst til skog og mark unødige gjennom å beholde kryssinger og jobbe for at det etableres flere.
- Jobbe for flere turstier og preparerte skiløyper i samarbeid med frivilligheten og grunneierne.
- Jobbe for større tilgjengelighet til friluftsområder gjennom universell utforming og bruk av teknologi.
- Likestille all motorisert ferdsel på våre store innsjøer og elver.

En etterlengtet satsing på kultur

Kulturbaserte og kreative virksomheter blir stadig viktigere i samfunnsutviklingen. Flere og flere arbeidsplasser etableres. I mange kommuner vokser kulturbaserte og kreative virksomheter raskt av alle næringer. Eidsvoll er en dynamisk og vekstkraftig kommune, men har altfor få virksomheter og arbeidsplasser innenfor dette området i dag. Vekstpotensialet er derfor stort.

Minst like viktig er at satsing på kultur og kulturtilbud i bred forstand gjør lokalsamfunnene mye mer attraktive som bo- og etableringssteder. Kultur trekker til seg flere typer innbyggere som bidrar til nye virksomheter og dermed nye arbeidsplasser og økt verdiskaping. Kreativitet, pågangsmot, hardt arbeid og tydelige visjoner er klare suksessfaktorer, og vi vektlegger en frivillighet som nyter reell frihet uten å fungere som et instrumentelt redskap for det offentlige.

Vi vil:

- Arbeide for å gjøre Eidsvoll til en turist- og kulturkommune, med mål om at Eidsvoll skal bli «Årets Kulturkommune» i 2028.
- Sikre og forankre at kultur blir en integrert del av kommunenes strategiske satsinger og mål
- Utarbeide et forpliktende kulturmanifest for Eidsvoll.
- Gjøre kultur til et prioritert satsingsområde og anerkjenne kultur, kulturhistorie og industrihistorie som en samfunnskraft som sikrer en dynamisk og positiv utvikling, samfunnsbygging og næringsutvikling.
- Bidra til at området Eidsvoll Verk utvikles til et nasjonalt senter innen kultur, samtidskunst og demokratiutvikling.
- Starte planleggingen av nytt og framtidsrettet kulturhus i Sørbygda som skal romme et mangfold av kulturuttrykk, etablert i samarbeid med private.
- Utrede ny kulturkirke i forbindelse med etablering av nytt kulturhus på Råholt.
- Arbeide for et museum/besøks- og informasjonssenter for Arne Ekelands liv og kunst.
- Videreutvikle Panorama som en viktig kulturarena.
- Ivareta og videreutvikle kulturskolen i Eidsvoll.
- Bidra til å utvikle og profesjonalisere kultur som næringsvirksomhet.
- Utvikle og styrke samarbeidet med Eidsvoll 1814 om konkrete prosjekter, både faglige og publikumsrettede.
- Utvikle skolene til gode nærmiljø- og fritidsanlegg slik at frivilligheten og kulturen får rom til å gi et tilbud nær der folk bor, og samtidig sikre effektiv benyttelse av allerede eksisterende kommunal eiendom.

- Utfordre fylkeskommunen på muligheten for bruk av lokalene på videregående skoler også på kvelder og helger.
- Etablere minst ett større sentrumsnært fleridrettsanlegg.
- Vedlikeholde og skape arenaer hvor barn og unge kan møtes til uorganiserte fritidsaktiviteter både innendørs og utendørs.
- Ha et godt samarbeid med tros- og livssynssamfunnene, og sikre deres rammevilkår.
- Sikre at kirkebygg får antikvarisk vedlikehold gjennom samarbeid med staten.
- Prioritere infrastruktur, samt barn og unge, fremfor midler til kultur for voksne.
- Når midler til kultur bevilges, må det være et mål å prioritere tiltak som når bredest mulig.
- Legge til rette for at idretter som ikke er etablerte i kommunen i dag, får et talerør inn når midler skal bevilges.
- Kartlegge behov og ønsker hos ungdom utenfor det organiserte foreningslivet.

